

REVISTA

aegea

EDIÇÃO 41 - 1º TRIMESTRE - 2024

PERFORMANCE

Como superar a nós mesmos
para levar água e esgoto tratados
a quem ainda não tem

MATÉRIA DE CAPA

VPs falam de superação

ENTREVISTA

CEO: foco na próxima ligação

CARREIRA

A Escola de Saneamento

UNIDADES

Ações além da conta

Onde ESTAMOS

507
municípios

15
estados

31
milhões de
pessoas atendidas

18
mil
colaboradores



Palavra do PRESIDENTE

Performance

A busca constante pela superação

Passamos pelo 1º trimestre e seguiremos em 2024 com um olhar de muita precaução, austeridade e focado em eficiência operacional. Assim, naturalmente, a primeira edição do ano traz o tema da performance, abordando como podemos superar a nós mesmos para seguirmos evoluindo – como pessoas, como empresa, como sociedade. Estarmos preparados para esse mundo com mudanças contínuas exige o fortalecimento daquilo que nos é mais peculiar: a nossa cultura, com os comportamentos desejados e talentos que fazem parte dos pilares estruturantes do Modelo Operacional Aegea. Focar no futuro é também reconhecer nosso legado, afinal, quando olhamos para trás, vem a certeza do propósito que nos une, nos movendo em direção ao que sonhamos construir: conectar a próxima casa. Pode parecer algo simples, mas cada nova ligação carrega a complexidade de uma operação de saneamento, com toda a multidisciplinaridade e dimensões envolvidas, que vão desde a melhor forma de abrir uma vala para a passagem da rede até ter credibilidade internacional a fim de buscar financiamento para fazer os investimentos necessários. Pensar na próxima ligação é buscar constantemente novas formas de fazer, métodos e processos mais inovadores que resultem em agilidade, eficiência e melhorias na qualidade dos serviços prestados. Sempre com inclusão, principalmente da população mais vulnerável, gerando e compartilhando prosperidade. Melhoramos nosso desempenho quando buscamos o mais alto nível de autorresponsabilidade, gestão, senso de dono e foco na solução, para que possamos entregar os compromissos firmados com as comunidades, investidores e acionistas, e nos contratos com o poder concedente. É conectando mais uma família, seus vizinhos, toda a rua e uma cidade inteira que tornaremos a universalização do saneamento uma realidade nacional. Boa leitura e bom trabalho para todos nós!



Radamés Casseb
CEO da Aegea

SUMÁRIO



EM PAUTA

07.

Centro Administrativo
Aegea
Atuação mais colaborativa

08.

Horizontes ampliados
Escola de Saneamento

OPINIÃO

09.

Alberto Roitman, da
Escola do Caos,
no Programa Evoluir

ENTREVISTA

10.

Foco na próxima ligação
CEO Radamés Casseb

MATÉRIA DE CAPA

11.

A visão do VP André Pires
Consolidar ativos
conquistados

13.

Guillermo Deluca
Otimização operacional

14.

Performance na Regional 2
Nova VP Fernanda
Bassanesi

15.

VP Renato Medicis
Ir além da conta

16.

Alexandre Bianchini
Vem Com a Gente

17.

Leandro Marin
Estratégias de eficiência

SUMÁRIO

CIDADES MAIS AZUIS

19.
Águas Guariroba
Inteligência artificial e
telemetria

20.
MS Pantanal
Energia limpa

21.
Aegea SP
Plano Águas de Verão

22.
Aegea ES
Multiplicadores do
saneamento

23.
Águas de Manaus
Trata Bem Manaus

24.
Águas de Manaus
Dignidade em áreas
vulneráveis

25.
Águas de Teresina
Destaque em investimentos

26.
Ambiental Ceará
Eficiência com basicidades

27.
Ambiental Crato
Ganhos socioeconômicos

28.
Prolagos
Meio ambiente bem
preservado

29.
Águas do Rio
Prosperidade compartilhada

30.
Aegea SC
Redução de perdas de água

31.
Aegea SC
Abastecimento na alta
temporada

32.
Corsan Aegea
Caravana de Verão



SUMÁRIO



CIDADES MAIS AZUIS

33.

Ambiental Paraná
Acelerando acesso aos serviços

TECNOLOGIA

34.

VUCA e BANI na Aegea
Mescla de conhecimentos

INOVAÇÃO

35.

Esforços inovadores e premiações
Saneamento para todos

MEIO AMBIENTE

36.

Igarapés de Manaus
Nova realidade para palafitas

RESPONSABILIDADE SOCIAL

37.

Pacto Nacional das Juventudes
Inclusão produtiva

38.

Estudantes contam histórias
Cidade da Gente

39.

Prêmio Voluntariado
Ações além da conta

RESPEITO DÁ O TOM

40.

Semana da Mulher
Fortalecimento estratégico

EHS

41.

Regras de Ouro
Vidas em segurança

DARC

42.

Gestão de riscos
Olhar para a performance

Centro Administrativo Aegea

Sustentabilidade, tecnologia e integração para atuação mais colaborativa

Aproveitando as oportunidades, a Aegea iniciou 2024 buscando sedimentar conquistas, avanços e o grande crescimento da companhia: eram 154 municípios e 21,4 milhões de pessoas atendidas no fim de 2022. A empresa terminou o ano passado com 505 cidades e 31 milhões de pessoas atendidas. Foi assim que a diretora Administrativa, Cláudia Piunti, apresentou a nova sede do CAA, em 15 de janeiro. O Centro Administrativo Aegea alia sustentabilidade e inovação para atender às necessidades das unidades, de áreas corporativas e dos parceiros de negócio. A ideia é fortalecer a integração e a cultura da empresa, espelhada em todos os ambientes e processos. Clique e conheça melhor.

"Performance tem a ver com disciplina, na dimensão que a Aegea conquistou, temos de nos provocar a cada dia para atender às necessidades do setor de saneamento", diz Cláudia Piunti, diretora do CAA.

saiba
mais



Clique e veja
mais detalhes.



Centro Administrativo Aegea fica no sexto andar do GH Corporate, em Indaiatuba.

Escola de Saneamento

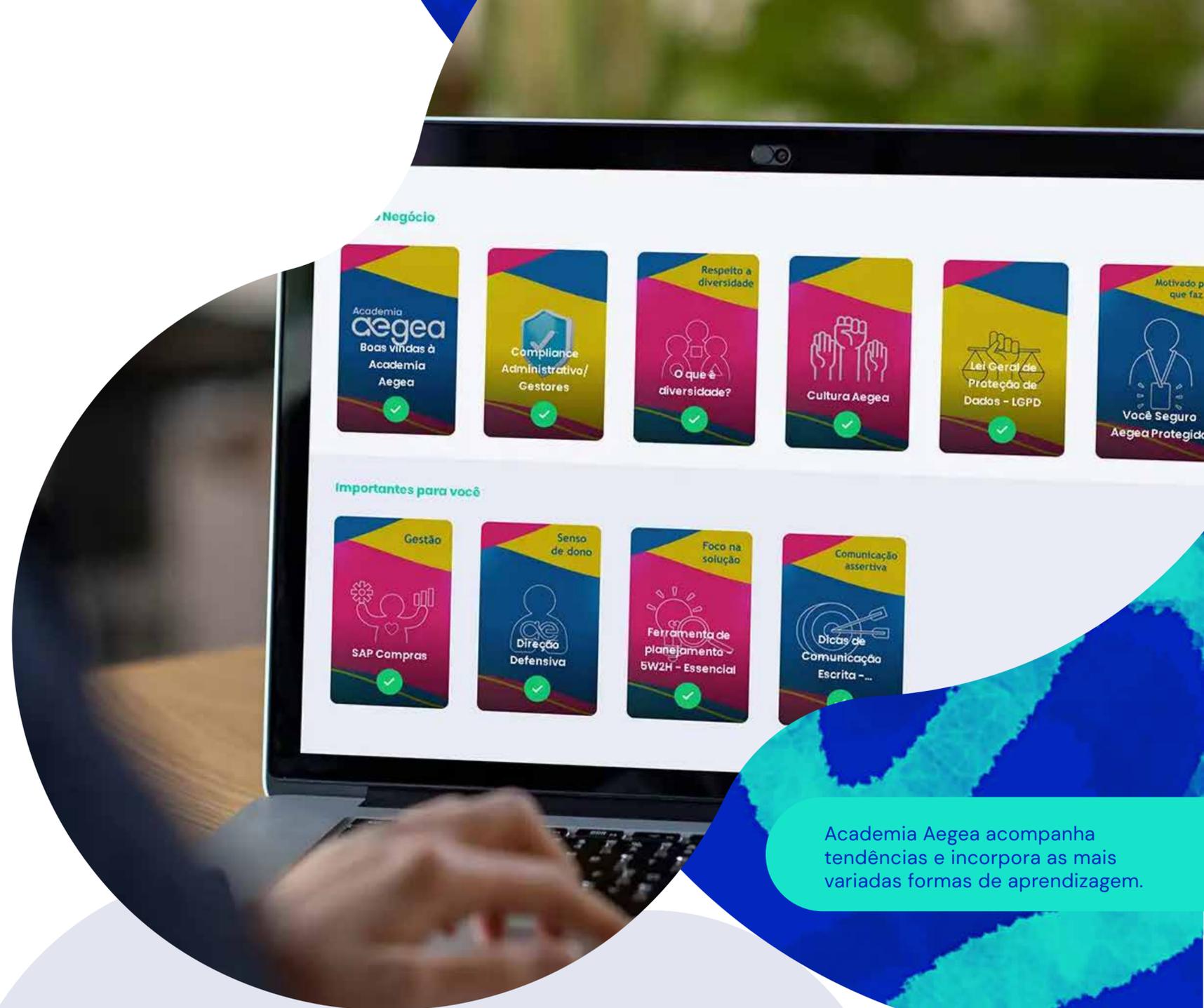
Academia Aegea cria escola técnica para ampliar horizontes de quem atua no setor

Com visão de futuro e foco na performance das unidades, a Academia Aegea investe no desenvolvimento dos colaboradores e lança um novo eixo de aprendizagem em 2024. É a Escola de Saneamento Aegea, que conecta as trilhas técnicas já existentes e o conhecimento adquirido no dia a dia das operações em mais de 13 anos de atuação, à estratégia da companhia. Um braço robusto, voltado à eficiência operacional. A escola técnica foi criada totalmente customizada para atender às necessidades da companhia e para que as pessoas possam evoluir ao trilhar os caminhos de aprendizagem, gerando assim impactos positivos para a sociedade envolvida com as redes de serviços prestados. É o que a Aegea chama de prosperidade compartilhada. Clique e confira o funcionamento.

saiba
mais



Clique e veja
mais detalhes.



Academia Aegea acompanha tendências e incorpora as mais variadas formas de aprendizagem.

"A Aegea terá melhor performance se tiver pessoas tecnicamente mais preparadas para suportar seu modelo operacional e seu crescimento - é nessa linha que a nova Escola de Saneamento vai atuar", afirma a diretora de Gestão de Pessoas, Fabianna Strozzi.

Líderes devem inspirar as pessoas a serem melhores

Uma aula com a Escola do Caos

Como analisar os cenários deste mundo em constante evolução? Como continuar evoluindo a jornada profissional para atender às expectativas do mercado? Para ajudar os líderes da companhia a responderem a questões assim, a Academia Aegea deu mais um passo no Evoluir, programa de desenvolvimento da liderança, com foco na formação de gestores do negócio. A jornada vem acontecendo desde 2023. Começou com a capacitação para diretores e gerentes. Na etapa atual, o desenvolvimento é para coordenadores e supervisores. Em fevereiro de 2024, foi lançada a agenda de módulos presenciais por meio de uma live com Alberto Roitman*, um dos sócios da Escola do Caos. Para ler o texto na íntegra, clique abaixo.



"A liderança é um projeto inacabado - estará sempre em construção. Um bom líder precisa ter papel irrelevante - ele precisa empoderar sua equipe para continuar evoluindo e assumir novos desafios."

*Alberto Roitman é sócio da Escola do Caos, especializada em cultura, liderança e aprendizagem para empresas que precisam inovar na velocidade das mudanças.

saiba
mais



Clique e veja
mais detalhes.

Performance

Foco é fazer a próxima ligação para conquistar a universalização

Nos últimos dois anos, a Aegea saiu de um atendimento de 10 milhões de pessoas para mais de 31 milhões de pessoas, sendo 10 milhões no Rio e os outros quase 12 milhões no Rio Grande do Sul e no Ceará. O Modelo Operacional Aegea, o MOA, está sendo replicado nos novos territórios onde a empresa começou a atuar. A busca por ampliar os serviços, mantendo a excelência e a cultura desejada junto a novas equipes e novas cidades, é o desafio da companhia. Para o CEO Radamés Casseb, multiplicar a maneira de fazer da Aegea nesses novos negócios é o que vai garantir a ampliação da performance. Para isso, o foco é a próxima ligação. Confira a entrevista, clicando abaixo.

saiba
mais



Clique e veja
mais detalhes.

Radamés Casseb, CEO da Aegea.

"A ênfase que está sendo dada em fazer melhor é fazer mais: é ligar água e esgoto levando qualidade de vida aos moradores, gerando prosperidade compartilhada por meio do saneamento".



Melhoramos o desempenho quando buscamos o mais alto nível de autorresponsabilidade, gestão, senso de dono e foco na solução.

Performance

Consolidar ativos conquistados com eficiência para gerar caixa e contribuir para a universalização

Depois das conquistas transformadoras, a Aegea está focada na performance operacional dos ativos, sem deixar de olhar as oportunidades, pois o mercado está apenas no começo de uma jornada de muito crescimento. "O que é fundamental é que todo mundo entenda que temos de continuar na trajetória de ligar a próxima casa, seja em água ou em esgoto, e fazer isso de maneira eficiente", afirma André Pires, VP de Finanças e de Relações com Investidores.

saiba
mais



Clique e veja
mais detalhes.

Performance

As estratégias para a universalização na visão dos vice-presidentes regionais

A busca por aumentar a eficiência operacional, que sempre norteou a trajetória da Aegea, ganhou ainda mais destaque após as novas conquistas. Com o crescimento, a empresa passou de quatro para cinco regionais. Para entender como as metas de elevar a excelência e ampliar o atendimento impactam nas atividades diárias, conversamos com os vice-presidentes regionais e a nova VP, Fernanda Bassanesi. Confira nas páginas seguintes.



Guillermo Deluca, VP da R1 (MS, MT e MG).



Fernanda Bassanesi, VP da R2 (SP e ES).



Renato Medicis, VP da R3 (RO, AM, PA, PI, MA e CE).



Alexandre Bianchini, VP da R4 (RJ).



Leandro Marin, VP da R5 (PR, SC e RS).



Respeito ao meio ambiente e maturidade fazem da R1 um laboratório de tecnologias e processos para toda a Aegea.

Performance na Regional 1

Atuação que resulta em referências e respeito ao meio ambiente

Com seu poder de alavancagem, as empresas privadas têm demonstrado o quanto podem contribuir para que o país atinja a universalização no prazo estipulado. Guillermo Deluca fala sobre essa busca por eficiência, premissa que já faz da Regional 1 referência nacional em controle de perdas de água. "Para melhorar a performance? Se espelhem na cultura da empresa e na vontade de se superar. Esse comprometimento de cada um gera desenvolvimento para todos", diz o VP da R1.

saiba
mais



Clique e veja
mais detalhes.

Performance na Regional 2

O mantra da Aegea

"Não dá para pensar em crescimento da companhia sem olhar para a performance, ela nos trouxe até aqui e não podemos perder esse foco, se quisermos seguir avançando. Mas é performance no sentido amplo, não só operacional, mas de gestão, regulatório, desenvolvimento de pessoas e, principalmente, o olhar para o atendimento ao cliente, que envolve o nosso jeito de operar", diz Fernanda Bassanesi, a nova VP da R2, com as unidades de São Paulo e do Espírito Santo. Clique para saber mais.

saiba
mais



Clique e veja
mais detalhes.

Melhorar cada vez mais o desempenho da companhia para manter o desenvolvimento sustentável e contribuir para a universalização são os desafios da Aegea.

A Aegea vem se destacando porque vê desafios como oportunidades de trazer melhorias, inclusão e dignidade por meio dos serviços.



Performance na Regional 3 Buscando o cliente onde quer que ele esteja

Fazer o melhor pelo cliente, independente se ele estiver em uma casa no meio de um povoado em Timon, no Maranhão, em uma palafita em Manaus ou em comunidades no Rio de Janeiro. "Para continuar evoluindo, temos de lembrar nossa trajetória, pois as conquistas indicam que podemos ir além, provocando uma transformação mais abrangente no Brasil", diz Renato Medicis, VP da Regional 3.

saiba
mais



Clique e veja
mais detalhes.

Performance na Regional 4 Inquietação que move a empresa e renova a esperança dos moradores

Um olhar voltado para o universo em busca de vazamentos com a ajuda de satélites e pés firmes nas comunidades do Rio em uma atuação próxima, que entende o que as pessoas precisam. É assim que a Águas do Rio tem buscado evoluir e renovar a esperança por água de qualidade e esgoto bem tratado nos locais onde atua. "É claro que tecnologia é importante, mas o ser humano não se acomodar é o ponto central da performance", esclarece Alexandre Bianchini, VP da Regional 4. Confira.

saiba
mais



Clique e veja
mais detalhes.



Performance é o coração do negócio, sustenta todo o crescimento, pois ninguém investe em quem não performa, e não existe empresa sustentável sem ela.

Performance na Regional 5

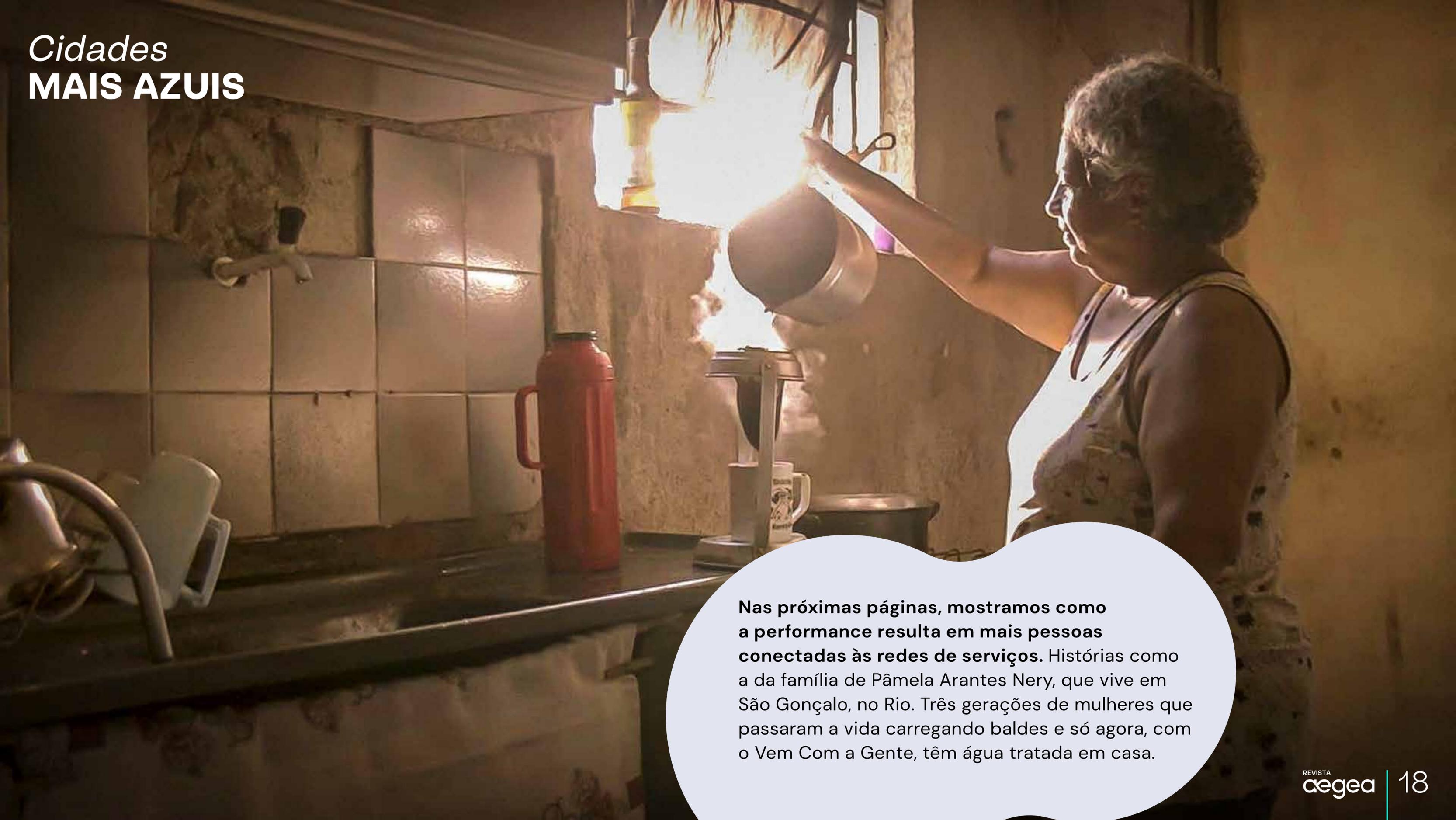
Potencial de crescimento das unidades pode fazer Aegea dobrar de tamanho

Quando se fala em crescimento, a ideia é de novos ativos, mas ele pode acontecer nas concessões já existentes. "Existe um espaço muito grande para aumentar a cobertura de esgotamento sanitário em nossas unidades e, assim, trazer novos clientes dessa vertente de serviços para dentro da companhia. Só usando esse potencial, trazendo novas ligações de esgoto para a base de clientes, já teríamos uma nova empresa, quase do tamanho da Aegea", afirma Leandro Marin, VP da nova regional, a R5.

saiba
mais



Clique e veja
mais detalhes.



Nas próximas páginas, mostramos como a performance resulta em mais pessoas conectadas às redes de serviços. Histórias como a da família de Pâmela Arantes Nery, que vive em São Gonçalo, no Rio. Três gerações de mulheres que passaram a vida carregando baldes e só agora, com o Vem Com a Gente, têm água tratada em casa.

Projetos inovadores melhoram performance

Inteligência artificial e telemetria movimentam a Águas Guariroba

Com abastecimento de água chegando a mais de 99,9% dos moradores há mais de dez anos e a coleta e o tratamento de esgoto ultrapassando os 89%, a Águas Guariroba celebra as conquistas fazendo o saneamento na capital de Mato Grosso do Sul avançar ainda mais. No último ano, o Programa Campo Grande Saneada superou as expectativas e entregou a maior expansão de rede de esgoto dos últimos anos. O compromisso era construir 150 quilômetros, mas foram entregues 83 quilômetros a mais. A melhoria na performance contou com uma importante aliada: a inovação. Além de alavancar a eficiência operacional, os quatro projetos desenvolvidos na concessionária foram reconhecidos nacionalmente. Confira clicando abaixo.

saiba
mais



Clique e veja
mais detalhes.

*Os 233 quilômetros de rede de esgoto
construídos no último ano são uma
boa notícia para os moradores, pois
24 mil famílias passaram a ter
acesso ao saneamento.*

Mais de 12 bairros estão interligados pela nova rede de esgoto, representando um avanço sanitário e um passo crucial em direção a um futuro mais promissor.



Energia limpa

MS Pantanal reforça boas práticas ambientais com consumo de energia solar

Com 98% da energia que move suas unidades vindas de fontes renováveis, a Aegea avança em sólidas parcerias para tornar os serviços de água e esgoto cada vez mais sustentáveis. A companhia já possui projetos de geração distribuída em operação e implementação em 11 estados. Para avançar ainda mais e reforçar as boas práticas ambientais de suas atividades, a MS Pantanal uniu esforços à Faro, empresa de energia solar, para a inauguração de fazendas de produção de energia solar em Cassilândia, em Mato Grosso do Sul. Clique abaixo para continuar lendo e conhecer melhor o projeto.

saiba
mais



Clique e veja
mais detalhes.

Aegea foi a primeira empresa de saneamento da América Latina a se comprometer com metas sustentáveis: reduzir em 15% o consumo de energia até 2030.

De toda a energia que move a Aegea, 98% vêm de fontes renováveis, como a da usina da Faro, em Cassilândia (MS), para a MS Pantanal.

Plano Águas de Verão

Campanha conta com toda a tecnologia do Centro de Operações Integradas

É de um moderno Centro de Operações Integradas (COI), que monitora a operação das três unidades da Aegea em São Paulo, instalado em Piracicaba, na sede da Mirante, PPP da Aegea com o Semaec, que está sendo feito o acompanhamento dos resultados do Plano Águas de Verão. Em meio a alertas sobre o alto volume de chuvas, a Parceria Público-Privada idealizou a campanha a fim de conscientizar e educar a população para reduzir a quantidade de lixo descartado indevidamente. Em um ano, foram retiradas cerca de 200 toneladas de resíduos sólidos das redes. Além de monitorar o funcionamento dos sistemas de água e esgoto pelas telas do COI, o Plano Águas de Verão tem mobilizado a população, por meio dos líderes comunitários. Clique abaixo e confira.

saiba
mais



Clique e veja
mais detalhes.

"Encontros assim são muito importantes para que a gente possa melhorar nosso bairro, melhorar o fluxo das águas e o meio ambiente".

Centro de Operações Integradas da Mirante, Águas de Matão e Águas de Holambra.



Multiplicadores do saneamento

Com 93% de atendimento, PPP investe em capacitação para ampliar conexões

Onde vai parar o esgoto coletado de comércios e residências? Como é feito o tratamento? O que acontece se a ligação dos imóveis não for feita na rede coletora? Estas e muitas outras questões são respondidas durante a capacitação que forma agentes multiplicadores em Serra, no Espírito Santo. O Projeto de Educação Ambiental em Saneamento é inédito e já colhe bons frutos para a performance das Parcerias Público-Privadas: o aumento de imóveis conectados à rede coletora. Outra boa notícia para os moradores de Serra e Cariacica é o avanço da cobertura com os investimentos feitos. Na Ambiental Cariacica, passou de 44% para 51%. Em Serra, os serviços estão universalizados, com um salto de 58% para 93%. Leia mais, clicando abaixo.

saiba
mais



Clique e veja
mais detalhes.

"Pesquisas mostram que mais de 30% da população não sabe o que é saneamento. Isso faz com que a adesão à rede não acompanhe sua disponibilidade."

Capacitação da Ambiental Serra forma agentes multiplicadores para ampliar conexões na rede de esgoto.



Colaborador da Águas de Manaus em obra de ampliação do sistema de esgotamento sanitário da capital amazonense.

Trata Bem Manaus



Cidades MAIS AZUIS

Universalização mais rápida com um olhar inovador para o sistema de esgoto

A Águas de Manaus deu mais um passo importante no caminho da universalização dos serviços de coleta e tratamento de esgoto na capital amazonense. Em janeiro deste ano, a concessionária lançou o Trata Bem Manaus, iniciativa em parceria com a prefeitura da cidade, que traça um plano de ampliação do sistema que prevê R\$ 2 bilhões em investimentos. Para que 90% da população tenha acesso à coleta e ao tratamento de esgoto até 2033, a Águas de Manaus fará a implantação de mais de 2,7 milhões de metros de redes coletoras. O programa prevê ainda a implantação e ampliação de pelo menos 70 estações de tratamento de esgoto (ETEs), espalhadas por todas as zonas da cidade. Para continuar lendo, clique abaixo.

saiba
mais



Clique e veja
mais detalhes.

A Águas de Manaus inova ao focar na implementação de microbacias como a solução mais eficaz para a expansão dos serviços com mais rapidez.

Tarifa 10

Dignidade para a população vulnerável e as pontes para o futuro

Saneamento é relacionamento. E este é o principal pilar da gestão da Águas de Manaus na capital amazônica. Lançado há cerca de um ano, o programa social Tarifa 10 – que tem o valor fixo de R\$ 10 na fatura de água e esgoto – atende hoje mais de 130 mil pessoas em situação de vulnerabilidade. Dessa forma, além de contribuir com o planejamento financeiro, a tarifa proporciona dignidade para as famílias participantes. Clique abaixo e conheça histórias de quem é beneficiado.

saiba
mais



Clique e veja
mais detalhes.

"O desafio é conectar cada casa, de cada cidade atendida. Não basta implantar a infraestrutura, é urgente mobilizar a conexão, para colher os frutos ambientais, de saúde e desenvolvimento que o saneamento é capaz de promover", diz o vice-presidente da Regional 3, Renato Medicis.

Anita dos Santos, do bairro da Redenção, comemora o acesso à água tratada por meio da Tarifa 10.

Ranking do Saneamento 2024

Performance na redução de perdas faz de Teresina referência em saneamento no Nordeste

A capital do Piauí se destaca por reduzir quase pela metade as perdas de água tratada. Quando a Águas de Teresina assumiu a operação, o índice era de 64,8%. Hoje, caiu para 31% e a meta é de reduzir ainda mais, chegando a 25% até 2027. A redução equivale a 23 milhões de metros cúbicos de água, o suficiente para encher 9.200 piscinas olímpicas. Por trás dessa conquista, estão investimentos que somam mais de R\$1 bilhão. Os números não são apenas estatísticas, mas representam vidas impactadas positivamente. Cada gota economizada e todo investimento feito contribuem para o avanço da cidade e para um futuro mais azul e saudável para todos. Clique e confira.

saiba
mais



Clique e veja
mais detalhes.

As boas notícias não param por aí: o Ranking do Trata Brasil também verificou que Teresina foi a segunda capital do Nordeste que mais investiu por habitante, com média anual de R\$ 163,08. Em 2023, o valor de investimento per capita subiu para R\$ 208,51.

Encontro dos Rios na capital do Piauí, uma das que mais investe em saneamento no Nordeste.

Mestres em brasicidades

Eficiência operacional que supera diferenças geográficas

Cerca de 500 km separam as regiões metropolitanas de Fortaleza e do Cariri, no Ceará, onde estão distribuídas as 24 cidades atendidas pela Ambiental Ceará, dentro da maior Parceria Público-Privada de esgotamento sanitário do Brasil. A distância entre as macrorregiões destaca, também, peculiaridades geográficas que interferem diretamente na ampliação, operação e manutenção das redes de esgoto dessas cidades, mas que nem de longe representam empecilhos na missão de universalizar o acesso à coleta e ao tratamento dos efluentes nesses municípios. Para atingir a meta de levar o esgotamento sanitário para 4,3 milhões de cearenses até 2033, a PPP alia soluções tecnológicas, métodos convencionais e um jeito único de atuar que é a marca das unidades da Aegea. Clique abaixo e confira.

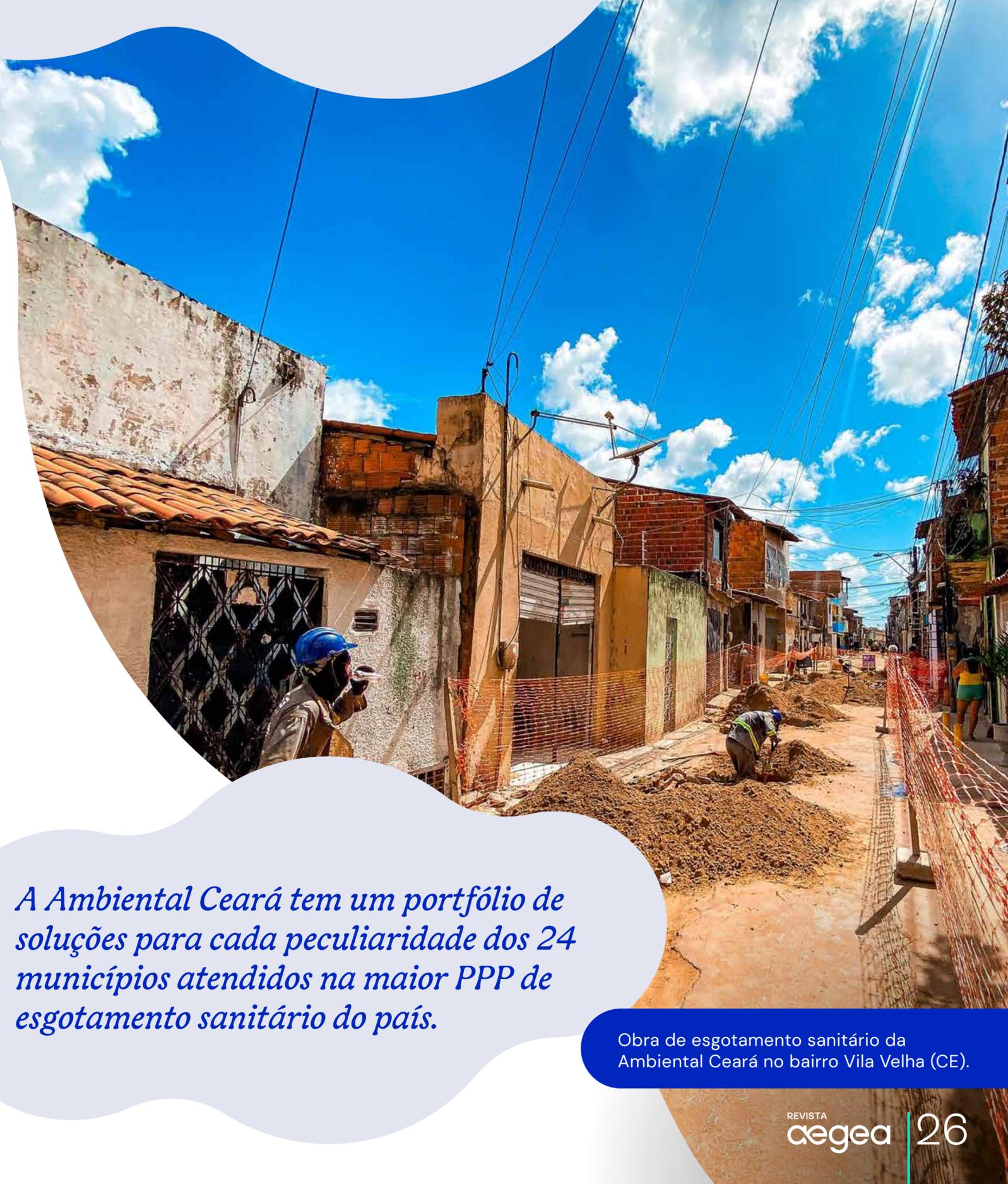
saiba
mais



Clique e veja
mais detalhes.

A Ambiental Ceará tem um portfólio de soluções para cada peculiaridade dos 24 municípios atendidos na maior PPP de esgotamento sanitário do país.

Obra de esgotamento sanitário da Ambiental Ceará no bairro Vila Velha (CE).



Movimentando vidas no Ceará

Ganhos socioeconômicos dos investimentos em saneamento podem chegar a R\$ 15 bilhões

Os investimentos previstos para universalizar os serviços nas 25 cidades atendidas pelas PPPs da Aegea no Ceará podem gerar R\$ 15 bilhões em benefícios diretos e indiretos até 2040. Os dados são de uma pesquisa feita pelo Instituto Trata Brasil e consideram a ampliação do acesso aos serviços de água tratada e de coleta e tratamento de esgoto, sob a responsabilidade da Ambiental Ceará e Ambiental Crato. Conheça os benefícios que já estão sendo gerados, clicando abaixo.

saiba
mais



Clique e veja
mais detalhes.

"O saneamento básico pode ser a grande força motriz de transformação social do estado" - Luana Pretto, presidente do Instituto Trata Brasil.

Além de reduzir doenças e melhorar o meio ambiente, a chegada do esgotamento sanitário gera também desenvolvimento.

Meio ambiente bem preservado

Lagoa de Araruama se beneficia com novas obras em São Pedro da Aldeia

Com Bandeira Azul hasteada em duas de suas praias desde 2023, símbolo da certificação internacional destinada a locais que atendem a critérios como sustentabilidade, serviços e qualidade da água, a Lagoa de Araruama recebe novos investimentos para melhorar ainda mais suas condições ambientais. Ela é uma das grandes beneficiárias do trabalho que está sendo feito pela Prolagos. A ampliação da Estação de Tratamento de Esgoto de São Pedro da Aldeia aumenta o histórico de obras no setor, que inclui a construção do cinturão coletor de mais de 60 km para blindar a maior laguna de água salgada do mundo. Clique e saiba mais sobre a expansão do sistema de esgotamento sanitário, que também leva melhorias aos moradores da Região dos Lagos.

saiba
mais



Clique e veja
mais detalhes.

Com investimento de mais de R\$ 50 milhões, ETE ganha maior capacidade de tratamento e equipamentos de automação e telemetria.

Ampliação da ETE vai melhorar ainda mais as condições ambientais da Lagoa de Araruama e a saúde da população.

Prosperidade compartilhada

Vidas transformadas pelo programa Vem Com a Gente

A relação de três gerações de mulheres com a água em São Gonçalo, no Rio, mostra como o acesso ao saneamento gera melhorias e benefícios. Pâmela Arantes Nery trabalha na Águas do Rio e é agente do Vem Com a Gente, programa da Aegea que tem um viés comercial e social, ao mesmo tempo. Com o atendimento mais flexível e humanizado do VCG, a colaboradora contribui para que moradores que nunca tiveram acesso à água tratada se conectem à rede de abastecimento. Pessoas como ela, sua mãe e sua avó. Conheça essa história de transformação, clicando abaixo.

saiba
mais



Clique e veja
mais detalhes.

O VCG se tornou uma importante ferramenta de aproximação com a população e ganhou escala no Rio de Janeiro, sendo inclusive premiado durante a COP 28, em Dubai.

Moradoras do Engenho do Roçado, em São Gonçalo, todas carregaram baldes de água durante anos. A chegada da rede de água tratada, por meio do Vem Com a Gente, transformou completamente a vida delas.

Eficiência no abastecimento

Unidades de Santa Catarina focam em performance para reduzir perdas

Reduzir a perda de água tratada na rede de distribuição é um dos grandes desafios para a disponibilidade hídrica e para o avanço da eficiência do saneamento no Brasil. Por isso todas as unidades da Aegea trabalham para ser mais eficientes e controlar a distribuição da água, reduzindo as perdas. Em Santa Catarina, a Águas de Bombinhas e a Águas de Camboriú já reduziram o índice de perda de água tratada para médias abaixo das registradas no estado e no país. A Águas de Penha e a Águas de São Francisco do Sul também atuam para aumentar a performance neste sentido. Clique abaixo para saber mais.

saiba
mais



Clique e veja
mais detalhes.

Enquanto a média brasileira de perdas é de 40,25%, com os investimentos em eficiência operacional feitos pelas concessionárias da Aegea, a cidade de Bombinhas reduziu o índice a 12% e Camboriú para 16,5%.

Com eficiência operacional, as unidades da Aegea em Santa Catarina reduzem o índice de perdas de água.



Alta temporada Oferta de água aumenta para atender consumo no verão

O litoral de Santa Catarina é um destino turístico popular, com cidades que triplicam sua população durante o verão. Isso resulta em um aumento significativo do consumo de água, que pode impactar o abastecimento. Em 2024, as concessionárias controladas pela Aegea nas cidades de São Francisco do Sul, Penha, Camboriú e Bombinhas investiram em obras e ações para aumentar a oferta de água e garantir o abastecimento durante a temporada. Como resultado, as quatro concessionárias foram bem-sucedidas e garantiram abastecimento durante a temporada de verão. Clique e confira o trabalho realizado para aumentar a produção de água.

saiba
mais



Clique e veja
mais detalhes.



São Francisco do Sul



Penha



Bombinhas



Camboriú



Caravana de Verão da Corsan Aegea

Novas conexões por meio de entretenimento e conscientização

Estar ainda mais presente junto às comunidades em que atua, tornando-se cada vez mais parceira e atenta às necessidades de seus clientes com relação à empresa. Com esta proposta, a Corsan Aegea realizou uma jornada itinerante que circulou por 12 cidades gaúchas entre as 10 regiões atendidas pela companhia no Rio Grande do Sul. Em cada parada, atividades de lazer, saúde e entretenimento para toda a família. A proximidade resulta em fortalecimento das relações que, por sua vez, traz melhorias para os moradores das cidades atendidas.



Assista ao vídeo e saiba mais sobre a Caravana de Verão.

saiba
mais



Clique e veja mais detalhes.



Primeira PPP de saneamento do Paraná **Investimentos de R\$ 1,1 bilhão para** **acelerar o acesso aos serviços**

Obras na Bacia do Esperança, em Guaratuba, importante cidade litorânea do estado, vão proporcionar melhoria no saneamento da região turística.

A Ambiental Paraná iniciou sua operação em 26 de janeiro deste ano, após assinatura da Ordem de Início junto à Sanepar, Companhia de Saneamento do Paraná. O procedimento formalizou a transferência operacional e das estruturas dos sistemas de coleta e tratamento de esgoto de 16 municípios da Microrregião Centro-Litoral do estado. A primeira PPP de saneamento do Paraná tem como objetivo acelerar as obras de esgotamento sanitário nas cidades atendidas, com obras de infraestrutura e melhorias no sistema de esgotamento sanitário. Nos 24 anos de contrato, serão R\$ 1,1 bilhão em investimentos que vão beneficiar até 600 mil pessoas. Clique abaixo para conhecer os detalhes.

saiba
mais



Clique e veja
mais detalhes.

VUCA e BANI*: o mundo em *constantes transformações*

Aegea mescla conhecimentos para se adaptar e alavancar performance

Aposta na flexibilidade dos jovens para se adaptar aos mundos VUCA e BANI, valorização da cultura da empresa e do conhecimento dos profissionais seniores, e foco na resiliência do negócio pautam a Aegea em 2024. Para o diretor de Tecnologia da Aegea, Eduardo Mendes, é o momento de cada um refletir como faz seu trabalho a fim de buscar formas para melhorar a performance e fazer os serviços avançarem.

"Quem estiver disposto a ouvir, a entender e a quebrar paradigmas terá uma chance muito maior de se adaptar às mudanças", diz Eduardo Mendes, diretor de Tecnologia.

VUCA é = Volatilidade + U de incerteza (uncertainty) + Complexidade + Ambiguidade. Já BANI é a sigla para frágil (brittle), ansioso, não linear e incompreensível.

saiba
mais



Clique e veja mais
detalhes e dicas
para sua evolução.

Saneamento *para todos*

Esforços inovadores que *movem a Aegea* na busca de eficiência

Desde a sua criação, a inovação contribui para a evolução da Aegea, tornando a empresa cada vez mais eficiente para levar serviços de qualidade à população das cidades atendidas e ampliando a cobertura de atuação, vencendo diversos leilões após o Novo Marco Legal. A busca por melhorias na performance do negócio continua para fazer o saneamento avançar e chegar a todos, principalmente aos mais vulneráveis. A empresa está transformando o Programa Inovação, integrando ainda mais a estratégia corporativa e os esforços de inovação. Clique para saber mais e conhecer as ideias premiadas que a empresa já coloca em prática.

saiba
mais



Clique e veja mais
detalhes e dicas
para sua evolução.

"Inovar para que os serviços cheguem mais rápido às comunidades mais carentes, pois pelo método tradicional levará algumas décadas", diz Maurício Endo, diretor de Inovação e Parcerias Estratégicas.





"Quando eu me mudei para cá, nunca imaginei que iria vivenciar este tipo de melhoria. Nunca nem tinha ouvido falar em coleta de esgoto para casas em palafitas. Hoje não temos mais que conviver com o mau cheiro e nem vendo dejetos das pessoas", diz a dona de casa Aldineia Reis.

Igarapés de Manaus

Melhorias já trazem uma nova realidade para moradores de palafitas

Há quase um ano, os moradores do Beco Nonato, localizado no bairro Cachoeirinha, na zona sul de Manaus, começaram a ter acesso ao serviço de coleta e tratamento de esgoto. Desde então, a Águas de Manaus iniciou também o monitoramento da qualidade da água do igarapé que atravessa a comunidade. As análises apontam que o igarapé já apresenta melhorias na qualidade da água. Estes resultados estão ligados diretamente à chegada dos serviços de esgotamento sanitário ao local, que é a primeira área de palafitas do país a receber a estrutura de esgotamento sanitário. Clique abaixo para continuar lendo a reportagem.

saiba
mais



Clique e veja
mais detalhes.

Responsabilidade SOCIAL

Inclusão produtiva *dos jovens*

Aegea amplia oportunidades para a juventude

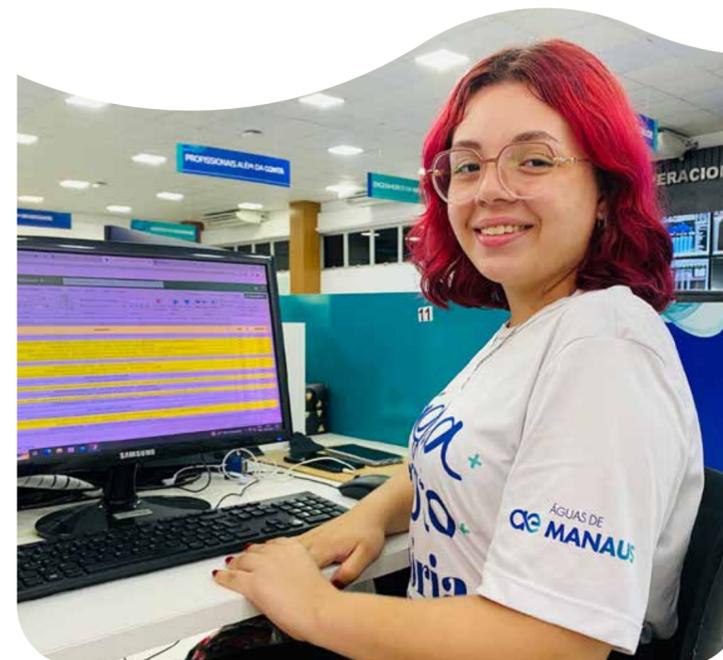
Um amplo programa de trainee, Programa Pioneiros, Jovem Aprendiz, incentivo e contratação de novos talentos – são muitas as chances que a Aegea oferece para quem está estudando e quer conhecer o mercado profissional ou começando sua carreira. Desde o ano passado, abriu mais uma possibilidade, ao assinar o Pacto Nacional pela Inclusão Produtiva das Juventudes. A iniciativa visa à geração de oportunidades para jovens em situação de vulnerabilidade no mercado de trabalho. Uma parceria que conta com o apoio de empresários, Poder Público e a sociedade civil. Clique abaixo e confira.

saiba
mais



Clique e veja mais detalhes e dicas para sua evolução.

"Jovens conscientes são os agentes de transformação do amanhã e a Aegea tem um grande compromisso com a sociedade em ir além de prestar os serviços de saneamento", diz Fabianna Strozzi, diretora de Gestão de Pessoas.



A interação entre gerações diferentes e um bom clima organizacional entre os profissionais fortalecem ainda mais o propósito e a flexibilidade de uma empresa.

Cidade *da Gente*

Estudantes de escolas públicas escrevem livros sobre o local onde vivem

A história da cidade contada por estudantes da rede pública de ensino com o apoio de um projeto que reúne o trabalho de professores, escritores e ilustradores de renome nacional. É o Cidade da Gente, vencedor de prêmio de incentivo à leitura que foi levado para o Ceará pela Ambiental Crato e pelo Instituto Aegea. A iniciativa já circulou por outras 35 cidades de norte a sul do Brasil. No Crato, alunos de quatro escolas se tornaram novos autores. "A oportunidade de os estudantes escreverem a história do local onde vivem é também um convite para se integrarem e cuidarem da cidade, do meio ambiente, como quem cuida da sua casa", afirma a diretora-presidente da Ambiental Crato, Carolina Serafim. Conheça mais sobre a publicação, clicando abaixo.

saiba
mais



Clique e veja
mais detalhes.



"Foi muito magnífico, as nossas visitas, as conversas, as pesquisas e as entrevistas feitas na praça. Na hora de escrever o livro, a gente usou muito conhecimento", diz a aluna e escritora Helena Cristina Alves da Silva.

Responsabilidade SOCIAL

Ações além *da conta*

Voluntariado potencializa talentos e escreve histórias junto às comunidades

Timon, no Maranhão, guarda uma rica bagagem cultural. Dança, música, arte, folclore e tantas outras tradições movimentam o município e guardam histórias que merecem ser valorizadas. Para enaltecer o trabalho de artesãos e artesãs da cidade, o time de voluntários da Águas de Timon desenvolveu a ação "Da nossa gente". A iniciativa foi uma das três campeãs na terceira edição do Prêmio Voluntariado Aegea, que reconhece a atuação de quem doa seu tempo e seu talento em prol do outro. Águas de Ariquemes (RO) e Águas de Manaus (AM) também foram premiadas. Clique abaixo e veja como se colocar no lugar do outro ajuda todos a irem além.

saiba
mais



Clique e veja mais detalhes e dicas para sua evolução.

"Fiquei feliz em participar desse evento que enalteceu o empreendedorismo de homens e mulheres que sustentam suas famílias por meio do artesanato", diz a artesã Elda Rocha.

Artesã Elda Rocha participou do Programa Voluntariado, que traz a oportunidade de conhecer e potencializar talentos.



Mulheres que inspiram

RDT fortalece e amplia atuação com mudança estratégica

Um programa ainda mais perto das pessoas, criando oportunidades e abrindo espaço cada vez maior para que as mulheres ocupem seus territórios, não só na empresa, mas na vida social, familiar e na sociedade como um todo. É o Respeito Dá o Tom, que agora está na Diretoria de Sustentabilidade e no Instituto Aegea. A mudança estratégica faz parte do aprimoramento contínuo de ações e processos voltados às temáticas sociais, de gênero, de diversidade e equidade. A primeira ação após a reestruturação, a realização da Semana da Mulher, com sua mescla de conteúdos inspiradores e trocas acolhedoras, deixou claro o fortalecimento dado ao RDT e revelou trajetórias transformadoras. Clique e confira.

Com oportunidades, elas mudaram o rumo de suas vidas, se profissionalizaram, ganharam destaque, se tornaram líderes e passaram a ocupar um espaço que nem imaginavam existir.

saiba
mais



Clique e veja mais
detalhes e dicas
para sua evolução.

Regras de Ouro

Movimentando vidas com segurança

Levar saúde, dignidade e qualidade de vida aos moradores atendidos com toda a segurança para quem presta os serviços e para quem os recebe. Para isso, a área de EHS alinhou o jeito de ser da Aegea, seu modelo operacional, apoiado em uma conduta de segurança, aos talentos e comportamentos desejados da empresa. O resultado são as 10 Regras de Ouro, que buscam prevenir contra os principais riscos associados às atividades envolvidas no dia a dia das operações da companhia, abrangendo todas as suas unidades. Invioláveis e inegociáveis, são fáceis de lembrar e de serem colocadas em prática. Clique abaixo e saiba quais são.



"O importante é que, quando seguidas à risca, salvam vidas e previnem contra acidentes. Daí serem chamadas de Regras de Ouro", diz o diretor de EHS, Wagner Felix Ferreira.

saiba
mais



Clique e veja
mais detalhes.

Auditoria, Riscos e CONTROLES INTERNOS

Gestão por melhores resultados

Performance em todo o ciclo de geração de valor da água

Quando se fala em performance operacional, tem um trabalho fundamental que apoia a gestão e o processo de tomada de decisão: a gestão de riscos. Junto aos executivos da companhia, a Diretoria de Auditoria, Riscos e Controles Internos, mapeia e avalia os riscos relacionados a toda a cadeia de geração de valor da empresa. Tudo feito em alinhamento à cultura da Aegea, expressa na mandala com os talentos e comportamentos desejados. O objetivo é ajudar a alcançar as metas estratégicas de forma segura. Clique abaixo e veja como é feito o trabalho da DARC.

*Contratações de parceiros de negócios,
compra de suprimentos, processos de
tratamentos, licenciamentos ambientais
- tudo isso tem de estar funcionando,
com processos sustentáveis, para que a
companhia tenha uma boa performance.*

saiba
mais



Clique e veja
mais detalhes.

QUEM SOMOS

DIREÇÃO DE CONTEÚDO

Fernanda Abdo Saad

COORDENAÇÃO EDITORIAL

Ana Cristina Pereira dos Santos

Equipe:

Caike Rizatto Taccelli, Caroline Louise Marin de Almeida, Fabiana Cavalcante Silva, Fagner Aparecido Rodrigues, Gustavo Taniguti, Jhon Mayk Oliveira Ribeiro, Luciana Tomie Maru, Marcela Mary Joaquim Borges, Marcus Vinicius de Pinho da Silva, Maristela Yule, Maya Mieko Takebe, Priscila da Silva Gomes, Silvia de Oliveira Ferreira, Vanusa Oliveira.

COLABORADORES

Adan Garantizado, Adão Pinheiro, Aline Cardias, Aline Magno, Ana Paula Garcia, Beatriz Morais, Breno Noronha, Camila Henriques, Catarina Lopes, Daniela Venturato, Daniele Brito, Daniele Maia, Diego Lopes, Elaine Cutrim, Fabiana Simão, Fernanda Wechter, Francine Rosa, Gabriela Mendonça, Isabel Monteiro,

Jéssica Colaço, Joana Gall, Julio Cesar Giuliano Dilenardo, Kamila Macedo, Layra Maia, Lívia Andrade, Lucas Nogueira, Luciana Zonta, Márcio Beltrão, Márcia Rocha, Marcio Silvestre, Maria Luiza Barbosa Moreira, Michele Abreu, Mariana Carvalho, Milane Lima de Souza, Natália Coutinho, Patrícia Gualberto, Priscilla Demleitner, Rafael Casado, Raquel Bezerra da Silva, Raquel Taranto, Renan Matheus Cabral, Rogério Valdez Gonzales, Ruan Souza, Silvia Chantoha, Thais Tomie, Thamires Figueiredo, Ude Valentini, Yolanda Carnevale.

EDIÇÃO

Rosiney Bigattão

REVISÃO

Marco Storani

DESIGN GRÁFICO/

DIREÇÃO DE ARTE

Ovídio Lemes

COLABORAÇÃO EM ARTE

Saúba
LEV Comunicação

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

Sérgio Luís Botelho de Moraes Toledo

Presidente

Luis Vital de Sousa Ramos Vettorazzo, Harley Lorentz Scardoelli, Antonio Kandir, Ronald Schaffer, Eliane Aleixo Lustosa de Andrade, Rodolfo Villela Marino, Guilherme Teixeira Caixeta, Luiz Serafim Spinola Santos
Conselheiros

DIRETORIA

Radamés Andrade Casseb

CEO

Rogério Tavares
Vice-presidente de Relações Institucionais

André Pires
Vice-presidente de Finanças e de Relações com Investidores

Márcia Costa
Vice-presidente de Gestão de Pessoas

Guillermo Deluca
Vice-presidente da Regional 1

Fernanda Bassanesi
Vice-presidente da Regional 2

Renato Medicis
Vice-presidente da Regional 3

Alexandre Bianchini
Vice-presidente da Regional 4

Leandro Marin
Vice-presidente da Regional 5

Yaroslav Memrava Neto
Diretor de Novos Negócios

Fernando Humphreys
Diretor de Engenharia

Eduardo Mendes
Diretor de Tecnologia

Ana Paula Carracedo
Diretora de Integridade

Percival Gratti Junior
Diretor de Auditoria, Riscos e Controles Internos

Fernanda Abdo Saad
Diretora de Marca, Comunicações e Pesquisa

Édison Carlos
Diretor de Sustentabilidade e presidente do Instituto Aegea

Mauricio Endo
Diretor de Inovação e Parcerias Estratégicas

Lucilaine Tenório de Medeiros
Diretora Jurídica de Regulação e Contencioso

Wagner Felix Ferreira
Diretor de EHS

DIRETORIA DAS UNIDADES

REGIONAL 1

ÁGUAS GUARIROBA (MS)

Themis de Oliveira, diretor-presidente
Gabriel Buim, diretor-executivo

AMBIENTAL MS PANTANAL (MS)

Paulo Antunes, diretor-presidente
Clayton Marcos Pereira Bezerra, diretor-executivo

AEGEA MATO GROSSO 1 (MT)

André Bicca Machado, diretor-presidente
Leonardo Menna Barreto Gonçalves, diretor-executivo

AEGEA MT2 (MT)
Arildo Paulo Viana Junior, diretor-presidente
Italo Edison de Souza, diretor-executivo

ÁGUAS DE VALADARES (MG)

Erich Wyatt, diretor-presidente
Marcos Vinicius Antunes, diretor-executivo

REGIONAL 2

AEGEA SÃO PAULO (SP)

André Borges, diretor-presidente
Rodrigo Leitão, diretor-executivo

AEGEA ESPÍRITO SANTO (ES)

Lucilaine Tenório de Medeiros, diretora-presidente
Valdir Antonio Alcarde Junior, diretor-executivo

QUEM SOMOS

REGIONAL 3

AEGEA RONDÔNIA (RO)

Ary Carlos Laydner Junior, diretor-presidente
Robson Luiz Cunha, diretor-executivo

ÁGUAS DE MANAUS (AM) E ÁGUAS DE SÃO FRANCISCO (PA)

Diego Dal Magro, diretor-presidente
Celso Lino Paschoal, diretor-executivo

ÁGUAS DE TERESINA (PI) E ÁGUAS DE TIMON (MA)

Jacy do Prado Barbosa, diretor-presidente
Renee Câmara Chaveiro, diretor-executivo

AMBIENTAL CEARÁ (CE)

André Facó, diretor-presidente

Fernando Soares, diretor-executivo

AMBIENTAL CRATO (CE)

Carolina Gregorio dos Santos Serafim, diretora-presidente
Fernando Soares, diretor-executivo

REGIONAL 4

PROLAGOS (RJ)

Pedro Freitas, diretor-presidente
José Carlos Almeida de Sousa, diretor-executivo

ÁGUAS DO RIO (RJ)

Anselmo Leal, diretor-presidente
Sinval Andrade, diretor de Relações Institucionais

Joselio Alves Raymundo, diretor de Operações
Diogenes Lyra, Felipe Esteves, Marcello Dall'Ovo Filho, Renan Mendonça e Vitor Hugo Gabriel, diretores-executivos

REGIONAL 5

CORSAN (RS)

Samanta Takimi, diretora-presidente
José João Fonseca, diretor-executivo

AMBIENTAL METROSUL (RS)

Angelo Augusto Mendes, diretor-presidente
Fabio José Rodrigues Arruda, diretor-executivo

AEGEA SANTA CATARINA (SC)

Reginalva Mureb, diretora-presidente
Maraísa Mendonça Oliveira, diretora-executiva

AMBIENTAL PARANÁ (PR)

Bruna Buldrini, diretora-presidente
Rafael Fendrich, diretor-executivo



REVISTA
ægea

www.aegee.com.br | www.aegee.blog.br

Avenida Brigadeiro Faria Lima, 1.663, 1º andar. Jardim Paulistano.
CEP 01452-001 - São Paulo, SP. Fone: 55 11 3818 8150