

REVISTA

aegea

EDIÇÃO 42 - 3º TRIMESTRE - 2024

aegea
14 ANOS

**Contribuições para
a universalização**

CULTURA AEGEA

A prática no dia a dia
das operações

CIRCULARIDADE

Lodo se transforma em
fertilizante de sonhos

CARREIRA

Inspiração de colaboradores
das cinco regionais

ENTREVISTA COM CEO

A essência que conecta
e move a empresa

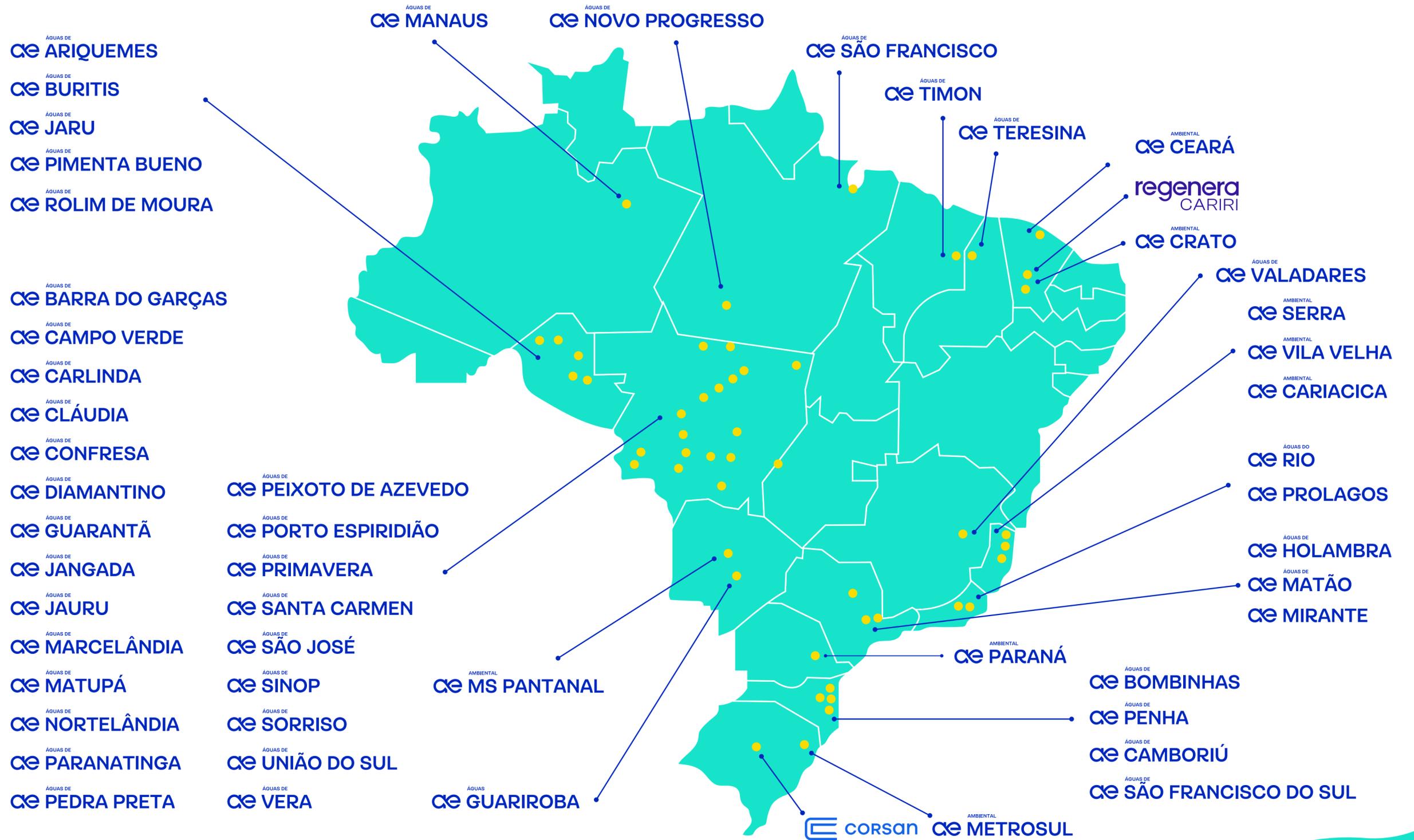
Onde ESTAMOS

MAIS DE **500** municípios

15 estados

MAIS DE **31** milhões de pessoas atendidas

MAIS DE **20** mil colaboradores



14 anos da Cultura Aegea

Servir e gerar prosperidade na vida das pessoas e para o meio ambiente por meio do saneamento. Essa é a razão de existir da Aegea desde sua origem. Está em seu DNA, pois a empresa foi criada movida por esse desejo entre seus acionistas, que tem se propagado por todos os públicos de relacionamento, desde então. Tenho muito orgulho por participar deste processo e, junto a essa equipe que hoje tem mais de 20 mil colaboradores nos mais de 500 municípios onde chegamos, indo além dos serviços de saneamento para servir, para movimentar vidas. Um trabalho feito com respeito ao meio ambiente, levando saúde e dignidade, sempre cuidando da inclusão dos mais vulneráveis. Nesta edição, que celebra os 14 anos da nossa trajetória, o foco é refletir sobre como chegamos até aqui e projetar o futuro. Ao longo das páginas, damos destaque para aqueles que têm uma enorme relevância nesse processo todo: os nossos colaboradores. Colocando em prática os comportamentos da nossa mandala, somos inspirados a seguir com propósito, com o jeito Aegea de trabalhar. Sou grato pela confiança dos investidores que, ao longo desse período, acreditaram na nossa capacidade e ainda hoje continuam acreditando, nos possibilitando tantas conquistas. É uma edição que celebra nossa história, mostra as contribuições da Aegea para que todos tenham acesso aos serviços. Boa leitura e bom trabalho para todos nós rumo à universalização!



Radamés Casseb
CEO da Aegea

SUMÁRIO



EM PAUTA

07.
Aegea em Minas Gerais:
água tratada é prioridade

08.
Nova unidade em Rondônia:
Águas de Jarú assume
serviços

OPINIÃO

09.
Matheus Cardoso, da
Moradigna,
e o impacto social na
habitação

MATÉRIA DE CAPA

10.
14 anos de
contribuições para a
universalização

ENTREVISTA

11.
CEO Radamés Casseb
fala sobre a essência da
Aegea

MATÉRIA ESPECIAL

12.
Cultura Aegea:
as pessoas no centro

SUMÁRIO

CIDADES MAIS AZUIS

14.
Regional 1
e os agentes da dignidade

15.
Embaixadores da saúde
na Regional 2

16.
Regional 3 e os mestres
em brasicidades

17.
Profissionais além da
conta e a Regional 4

18.
Regional 5 e os
engenheiros da ordem

MEIO AMBIENTE

19.
MS: lodo do esgoto
fertiliza sonhos

20.
Vida marinha renasce na
Baía de Guanabara

RESPONSABILIDADE SOCIAL

21.
Instituto Aegea: atuação que
vai além do saneamento



SUMÁRIO



22.

O exemplo de SC em projetos socioambientais

RESPEITO DÁ O TOM

23.

Inclusão que reduz desigualdades

EHS

24.

Cultura de Segurança: colaboradores protegem vidas

COMPLIANCE

25.

De Norte a Sul com ética e integridade

DARC

26.

Linhas de defesa dos guardiões da companhia

NOTÍCIAS E AÇÕES CORPORATIVAS

27.

Aegea vai atuar em Palhoça (SC) e no centro-leste do Paraná

Aegea em Minas Gerais

"Água na cidade é nossa prioridade."

É assim que a Águas de Valadares tem movimentado vidas em Minas Gerais. Os primeiros 100 dias de operação da concessionária ajudaram a transformar a realidade de muitas pessoas e começaram a mudar a história do saneamento em Governador Valadares, município com aproximadamente 280 mil habitantes, na região do Vale do Rio Doce. O dia 22 de março de 2024, Dia Mundial da Água, foi um dos marcos da mudança, com a assinatura do contrato de concessão. A operação plena começou em 1º de abril. Desde então, a cidade tem sido o foco da dedicação de mais de 280 profissionais além da conta trabalhando na missão de levar o melhor serviço de água e esgoto para a população, em local com baixa oferta de água, com frequentes desabastecimentos, e 0% de esgoto tratado. Clique abaixo e confira o trabalho que vem sendo feito.

saiba
mais



Clique e veja
mais detalhes.



Governador Valadares, Minas Gerais.

Nova unidade em Rondônia

Aegea assume serviços de água e esgoto em Jarú

Depois de universalizar o acesso à água tratada para os moradores de Ariquemes, Rolim de Moura, Buri-tis e Pimenta Bueno, a Aegea iniciou os serviços de abastecimento e de esgotamento sanitário em mais um município do estado. Jarú, a 290 km da capital, fica próxima de Ji-Paraná e de Ariquemes, importantes centros econômicos regionais de Rondônia. Estão previstos investimentos de R\$ 170 milhões na cidade que ainda não tem rede de esgoto. As melhorias já começaram a ser implantadas. Clique abaixo e confira.



Colaborador da Águas de Jarú, de Rondônia.

"Já chegamos a passar aqui 11 dias sem água e tinha que pegar caminhãozinho com uma caixa d'água dentro para ir buscar. Com essas melhorias, vamos ficar muito satisfeitos, não só eu, mas todos os moradores, porque são muitos anos de sofrimento", diz Silvano Alves de Oliveira, morador de Jarú.

saiba
mais



Clique e veja
mais detalhes.

Moradigna

Impacto social na habitação é um exemplo a ser seguido

"Eu tinha sete anos quando vivenciei uma enchente. Lembro da minha mãe pegando as coisas, colocando eu e meu irmão em um local mais alto e nos pedindo desculpa. Como se tivesse culpa. A repetição dessa cena em minha cabeça me levou ao Moradigna, para que nenhuma criança e mãe tenham de passar por isso. Nosso foco não são as enchentes – queremos que nenhuma família precise morar em uma casa insalubre." É assim que Matheus Cardoso* descreve o início da Moradigna, empresa que criou para levar dignidade às pessoas que vivem em casas insalubres em áreas de vulnerabilidade. Já são mais de 4.000 famílias que tiveram suas vidas transformadas. Clique abaixo para ler o artigo e conhecer essa história.

saiba
mais



Clique e veja
mais detalhes.



"No nosso país, são 40 milhões de pessoas vivendo em casas insalubres. Um a cada cinco brasileiros tem a sua saúde prejudicada por conta da sua própria casa."

*Matheus Cardoso foi um dos palestrantes do Encontro de Líderes Aegea 2024 – 1º Semestre. O cachê que recebeu foi doado para a reforma de um banheiro de uma das famílias que atende pelo Moradigna.

14 anos de trajetória Contribuições para a universalização

Atuando em centenas de localidades brasileiras, a Aegea entende que o olhar para o meio ambiente e as pessoas em vulnerabilidade social é fundamental para atingir as metas de universalização, principalmente quando se fala dos desafios em viabilizar o acesso em um país com diferentes realidades geográficas, culturais e socioeconômicas. Com crescimento sustentável, a empresa está em mais de 500 cidades, beneficiando cerca de 15% dos brasileiros. Clique ao lado e conheça os principais marcos desta trajetória nas cinco regionais.



saiba
mais



Clique e veja
mais detalhes.



Regional 1
Inovação no
coração do Brasil.



Regional 2
Evolução sustentável
no Sudeste.



Regional 3
Inclusão sanitária
no Norte.



Regional 4
Recuperação
ambiental no Rio.



Regional 5
A força da
resiliência no Sul.

ENTREVISTA

14 anos da Aegea

A essência que nos move



Estar entre a liderança e colaboradores para falar de cultura, de valores e do propósito que faz com que a empresa transforme a vida das pessoas com mais dignidade é um dos momentos mais importantes para o CEO Radamés Casseb. “Discutir como levar o melhor serviço para a casa das pessoas, como podemos ir além para superar a nós mesmos, é a marca da nossa cultura. Ao olharmos nossa trajetória a partir da inquietação que nos move, estamos olhando para o futuro, para o que ainda precisamos fazer para ser, não a maior empresa de saneamento, mas a melhor”, diz. Confira a visão do CEO na entrevista a seguir e se conecte com o futuro da Aegea.

saiba
mais



Clique e veja
mais detalhes.

"Ser referência é dar exemplo do que acreditamos e a ambição é ser uma empresa de melhores práticas, com profissionais compartilhando os mesmos valores e crenças de futuro."



Radamés Casseb, CEO da Aegea.



Cultura Aegea

Colocando as pessoas no centro: a essência na prática do dia a dia

São 5 talentos – atributos que diferenciam o jeito Aegea de ser – e 11 comportamentos desejados que conectam uma empresa inteira. Eles movimentam vidas, constroem futuros mais azuis e geram prosperidade compartilhada. Mas como isso acontece na rotina das operações? O que é ser um profissional além da conta? Quem explica são líderes e ex-trainees com dez anos de empresa, considerados bons exemplos da Cultura Aegea, e os talentos que representam as cinco regionais. Confira.

saiba
mais



Clique e veja
mais detalhes.



Um legado que se transforma em futuros mais azuis. É o trabalho dos agentes da dignidade, embaixadores da saúde, mestres em basicidades, profissionais além da conta e engenheiros da ordem, que formam um time de milhares de colaboradores que levam mais saúde, dignidade e respeito à diversidade aos locais onde atuam. Confira nas próximas páginas.

Agentes da dignidade

O talento da inclusão
e da promoção da
igualdade

Helio Alves da Silva, analista de RS da Águas de Barra do Garças (MT), foi homenageado por representar um agente da dignidade. Clique e confira como ele coloca em prática seu talento na Regional 1 da Aegea.



"Somos inclusivos e promovemos a igualdade, atuamos de forma legítima proporcionando dignidade às pessoas com acesso ao básico. Somos agentes da dignidade."

saiba
mais



Clique e veja
mais detalhes.

Embaixadores da saúde

Saneamento como
propósito

Herildo Nepomoceno Pina, operador de Esgotamento Sanitário da Ambiental Serra (ES), encontrou no saneamento o propósito de sua vida e representa os embaixadores da saúde da Aegea. Clique e saiba por que ele foi homenageado no Encontro de Líderes.

"Temos compromisso com a vida: cuidamos da saúde das pessoas e do meio ambiente. Somos embaixadores da saúde."

saiba
mais



Clique e veja
mais detalhes.

Mestres em brasicidades

Respeito às
diferenças regionais

"Compreendemos os diversos 'Brasis', respeitamos e agimos de acordo com as peculiaridades de cada região. Somos mestres em brasicidades."

saiba
mais



Clique e veja
mais detalhes.

O colaborador homenageado como representante dos mestres em brasicidades entre os mais de 20 mil da Aegea foi Júlio César dos Santos, leiturista da Águas de Manaus (AM), com uma capacidade enorme de se colocar no lugar do outro. Clique e saiba mais sobre esse talento.

Profissionais além da conta

Levando esperança
de vidas melhores

*"Nos envolvemos com nosso propósito:
lutamos por vidas mais saudáveis,
felizes e plenas - tanto dentro
quanto fora da companhia. Somos os
profissionais além da conta."*

saiba
mais



Clique e veja
mais detalhes.

Moradora do Morro da Mangueira, Kátia Regina Moreira, da Águas do Rio (RJ), exercita o senso de dono e conquista a confiança da comunidade com seu sorriso e seu celular, o "coletor" de histórias de vida. Se emocionou ao subir ao palco representando os profissionais além da conta da empresa.

Engenheiros da ordem

Ética e integridade
na construção de
futuros mais azuis

*"Atuamos em um ciclo sustentável:
trabalhamos com responsabilidade e empenho
para que tudo evolua e aconteça do jeito
certo. Somos engenheiros da ordem."*

saiba
mais



Clique e veja
mais detalhes.

Líder nato entre as equipes, Cândido Lima Júnior, coordenador de Eletromecânica da Corsan (RS), foi homenageado pela Aegea em nome dos engenheiros da ordem.

Meio AMBIENTE

"É um grande marco podermos caminhar para a universalização sabendo que todo lodo produzido nas estações de tratamento é um insumo que consegue recuperar, reconstituir, restaurar e enriquecer o solo do estado", enfatizou Laís Salvino, da Gestão de Carbono e Lodo da Aegea.

Circularidade

Lodo do esgoto fertilizando sonhos

Mato Grosso do Sul é o primeiro estado do Brasil a dar destinação sustentável a 100% do lodo gerado nas estações de tratamento de esgoto. A matéria orgânica, antes descartada em aterros sanitários, se transforma em insumo para o biofertilizante. O produto pioneiro é composto do lodo das estações de tratamento de esgoto (ETEs) operadas pela Ambiental MS Pantanal, esterco bovino e de uma nova tecnologia para um antigo problema do saneamento: a destinação adequada dos biossólidos gerados nas ETEs. O projeto tão sonhado por tantas instituições é resultado de uma parceria inovadora que destina parte da produção a agricultores familiares, população indígena e quilombolas

No Polo de Produção Orgânico em Campo Grande o Fertbio-MS é recebido como um presente valioso.

saiba
mais



Clique e veja
mais detalhes.

Baía de Guanabara

Vida marinha renasce depois que esgoto sem tratamento deixa de ser lançado

“Golfinhos, raias e tartarugas-verdes. É cada vez mais comum encontrar esses animais na Baía de Guanabara nos últimos anos.” A fala do diretor do Instituto Mar Urbano (IMU) comprova o resultado de um trabalho que vem sendo feito em saneamento. São cerca de 82 milhões de água contaminada com esgoto que deixaram de cair no ecossistema todos os dias em 2024 com as ações da Águas do Rio. Sem eles, a vida marinha renasce e é constatada pelo biólogo, fotógrafo e cinegrafista Ricardo Gomes, que há 30 anos mergulha e filma um dos mais belos ecossistemas do mundo. Depois da recuperação da Lagoa de Araruama, na Região dos Lagos, a recuperação da baía no Rio é um dos maiores projetos em desenvolvimento da Aegea; clique abaixo e confira.

saiba
mais



Clique e veja
mais detalhes.

Responsabilidade SOCIAL

Instituto Aegea

Atuação que vai além do contrato

Para a Aegea, uma concessão é muito mais que um acordo com o Poder Público. É um compromisso. Com o lugar e com sua gente. Um pacto, que por um lado concede à empresa a oportunidade de oferecer soluções de saneamento com excelência e, por outro, a torna parte importante do processo de desenvolvimento local. O verdadeiro propósito está em gerar prosperidade compartilhada, contribuir para melhorar a qualidade de vida daqueles que vivem nos territórios onde a Aegea atua. Por isso, liderados pelo Instituto Aegea, braço de atuação socioambiental da companhia, projetos capazes de impactar positivamente os Índices de Desenvolvimento Humano Municipais (IDH-M) são apoiados e articulados. São três frentes: a educação, a saúde e a geração de renda, tendo como temas transversais a proteção ao meio ambiente e a promoção da equidade racial e de gênero. Clique abaixo e saiba mais sobre a atuação.



saiba
mais



Clique e veja
mais detalhes.

Responsabilidade SOCIAL

Programas que educam e compartilham prosperidade

Santa Catarina dá exemplo dos compromissos social e ambiental da empresa

Com equipes especializadas e focadas em ações sociais e ambientais, as unidades da Aegea atuam de forma contínua para gerar desenvolvimento sustentável, colocando em prática os compromissos que fazem parte dos comportamentos desejados da Cultura Aegea. Diferentes projetos são desenvolvidos ao longo do ano com o objetivo de aproximar a comunidade das concessionárias e das Parcerias Público-Privadas, além de fomentar iniciativas educacionais no presente e no futuro dos municípios. Quem mostra o exemplo de atuação são as unidades da Aegea em Santa Catarina, clique abaixo e confira.

saiba
mais



Clique e veja
mais detalhes.

"Os projetos proporcionam sensibilização para temas de educação ambiental e entendimento nas questões do saneamento como um todo, além de contribuírem para melhoria de saúde e bem-estar com serviços gratuitos", diz Reginalva Mureb, diretora-presidente das unidades da Aegea em Santa Catarina.



Ação em São Francisco do Sul (SC) durante o Prospera - Um Movimento pelo Cuidado com a Vida, iniciativa pioneira que une voluntariado e responsabilidade social.

Inclusão

Um trabalho constante em busca de reduzir desigualdades

Quando o Respeito Dá o Tom foi lançado, em 2017, o objetivo era buscar em todos os níveis da empresa a mesma diversidade étnica da população brasileira. Sete anos depois, o RDT continua ampliando oportunidades, atuando com responsabilidade corporativa na promoção de inclusão, mas com um olhar também voltado para questões de gênero, acompanhando as metas estabelecidas pela Aegea de ampliação de mulheres e pessoas negras em cargos de liderança. A atuação dos comitês locais e as ações de letramento realizadas em todas as regionais do grupo seguem fortalecidas, de um lado, promovendo um ambiente de trabalho respeitoso e, de outro, evidenciando a relevância das ações de equidade para a comunidade. Confira como tem sido o trabalho, que acontece principalmente por meio dos comitês, para movimentar vidas por meio da conscientização que gera inclusão.

saiba
mais



Clique e veja
mais detalhes.

A Aegea tem uma atuação que inclui os moradores de áreas vulneráveis, pois estudos mostram que as populações mais afetadas pela falta de saneamento são as pessoas negras, que moram nas periferias, e as mães.



Cultura de Segurança

Colaboradores protegem vidas

Parte essencial do Programa de Condução de Segurança da Aegea, as Regras de Ouro estão alinhadas aos talentos e comportamentos desejados da empresa e buscam prevenir ocorrências relacionadas aos principais riscos associados às atividades envolvidas no dia a dia das operações da companhia, abrangendo todas as suas unidades. Elas não substituem o sistema de gestão, as políticas, nem os programas de treinamento de segurança, procedimentos operacionais ou instruções de trabalho. Foram definidas dez regras para proteger a vida de todos os colaboradores, diretos e contratados, independentemente de cargo, unidade ou função. Todos devem zelar por elas a todo instante e são inegociáveis.

saiba
mais



Clique e veja
mais detalhes.

"Os embaixadores da saúde e profissionais além da conta são os talentos que mais representam a maturidade e o grau de excelência com que a Aegea trata o tema da segurança. Eles refletem nosso comprometimento com a vida", diz Ana Maria Pattaro, gerente de EHS.





De Norte a Sul com ética e transparência

Atendimento regional é uma das prioridades da Diretoria de Integridade

Desde o início de sua trajetória, a Aegea entende que o seu papel vai muito além dos serviços, com uma atuação que leva dignidade às pessoas, gera desenvolvimento nos locais onde atua, com inclusão e respeito à diversidade e ao meio ambiente. Em seus 14 anos, a companhia se mantém firme na construção de um ambiente interno baseado na ética e na transparência, valores essenciais para uma sociedade mais justa. A empresa quer ser referência no mercado e ir além, moldando-se aos diversos “Brasis” presentes nas mais de 500 cidades onde atua. Esta é uma das prioridades da Diretoria de Integridade que, desde o início de 2023, passa por importantes transformações. Confira.

saiba
mais



Clique e veja
mais detalhes.

AUDITORIA, RISCOS E CONTROLES INTERNOS

Linhas de defesa

Cada colaborador é um guardião da cultura da companhia

Permeando todos os componentes da mandala da Cultura Aegea, a DARC atua ao lado das áreas, com um olhar que observa e contribui para que cada uma faça a gestão de riscos. É uma ação coordenada, com três linhas de defesa, permitindo que a companhia atinja seus objetivos estratégicos. “A missão da DARC é ajudar a empresa a entregar os seus serviços de uma forma que seja útil e relevante para os clientes, dê segurança a acionistas e Conselho de Administração de que os principais riscos que envolvem o negócio estão sendo controlados e mitigados”, conta o diretor Percival Gratti Júnior. Saiba identificar os riscos e contribuir para mitigar riscos clicando abaixo.

saiba
mais



Clique e veja
mais detalhes.



Rumo à universalização

Aegea vai atuar em Palhoça (SC) e no Centro-Leste do Paraná

Por meio de um consórcio, a Aegea venceu o leilão para a concessão plena dos serviços públicos de abastecimento de água tratada e esgotamento sanitário em Palhoça, realizado no dia 14 de agosto. Localizado na região metropolitana de Florianópolis, em Santa Catarina, o município conta com 93% de cobertura de água tratada, mas apenas 10% de esgoto. A empresa, também em consórcio, venceu ainda o leilão do Lote 1 para atuar em 36 cidades do Centro-Leste do Paraná. Clique abaixo para saber mais detalhes.

Palhoça, município da Região Metropolitana de Florianópolis, em Santa Catarina, com mais de 220 mil habitantes.

Além de contribuir para o desenvolvimento sustentável de Palhoça, a Aegea vai atuar para promover melhorias, ampliando para 90% o índice de acesso aos serviços de esgoto nos dez primeiros anos de contrato.

saiba
mais



Clique e veja
mais detalhes.

QUEM SOMOS

DIREÇÃO DE CONTEÚDO

Fernanda Abdo Saad

COORDENAÇÃO EDITORIAL

Ana Cristina Pereira dos Santos

Equipe:

Ana Carolina Nilton, Andressa Locatelli Monteiro, Caike Rizatto Taccelli, Caroline Louise Marin de Almeida, Fabiana Cavalcante Silva, Fagner Aparecido Rodrigues, Gustavo Taniguti, Jhon Mayk Oliveira Ribeiro, Luciana Tomie Maru, Marcela Mary Joaquim Borges, Marcus Vinicius de Pinho da Silva, Maristela Yule, Maya Mieko Takebe, Priscila da Silva Gomes, Silvia de Oliveira Ferreira, Vanusa Oliveira.

COLABORADORES

Adan Garantizado, Adão Pinheiro, Aline Cardias, Aline Magno, Ana Lúcia Gonçalves, Ana Paula Garcia, Beatriz Moraes, Breno Noronha, Camila Henriques, Catarina Lopes, Daniela Venturato, Daniele Brito, Daniele Maia, Diego Lopes, Elaine Cutrim, Fabiana Simão, Fernanda Wechter, Franciele Vale, Francine

Rosa, Gabriela Mendonça, Isabel Monteiro, Jéssica Colaço, Joana Gall, João Phelipe Soares, Julio Cesar Giuliano Dilenardo, Kamila Macedo, Layra Maia, Livia Andrade, Lucas Nogueira, Luciana Zonta, Márcia Rocha, Marcio Silvestre, Maria Luiza Barbosa Moreira, Mariane Dantas, Michele de Abreu, Milane Lima de Souza, Nathalia Padilha, Patrícia Gualberto, Priscilla Demleitner, Rafael Casado, Raquel Taranto, Renan Matheus Cabral, Roberta Moraes, Rodrigo Branco, Rogério Valdez Gonzales, Ruan Souza, Thais Tomie, Thamires Figueiredo, Ude Valentini, Yolanda Carnevale.

EDIÇÃO

Rosiney Bigattão

REVISÃO

Marco Storani

DESIGN GRÁFICO/ DIREÇÃO DE ARTE

Ovídio Lemes

COLABORAÇÃO EM ARTE

Saúba
LEV Comunicação

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

Luis Vital de Sousa Ramos Vettorazzo
Presidente

Carlos de Moraes Toledo Neto, Harley Lorentz Scardoelli, Antonio Kadir, Ronald Schaffer, Eliane Aleixo Lustosa de Andrade, Rodolfo Villela Marino, Guilherme Teixeira Caixeta, Luiz Serafim Spinola Santos
Conselheiros

DIRETORIA

Radamés Andrade Casseb
CEO

Rogério Tavares
Vice-presidente de Relações Institucionais

André Pires
Vice-presidente de Finanças e de Relações com Investidores

Márcia Costa
Vice-presidente de Gestão de Pessoas

Renato Medicis
Vice-presidente da Regional 1 e da Regional 3

Fernanda Bassanesi
Vice-presidente da Regional 2

Alexandre Bianchini
Vice-presidente da Regional 4

Leandro Marin
Vice-presidente da Regional 5

Yaroslav Memrava Neto
Diretor de Novos Negócios

Rafael Rossi
Diretor de Engenharia

Eduardo Mendes
Diretor de Tecnologia

Ana Paula Carracedo
Diretora de Integridade

Percival Gratti Junior
Diretor de Auditoria, Riscos e Controles Internos

Fernanda Abdo Saad
Diretora de Marca, Comunicações e Pesquisa

Édison Carlos
Diretor de Sustentabilidade e presidente do Instituto Aegea

Mauricio Endo
Diretor de Inovação e Parcerias Estratégicas

Fabiano Abujadi Puppi
Diretor Jurídico

Wagner Felix Ferreira
Diretor de EHS

DIRETORIA DAS UNIDADES

REGIONAL 1

ÁGUAS GUARIROBA (MS)

Gabriel Buim, diretor-presidente
Francis Yamamoto, diretora-executiva

AMBIENTAL MS PANTANAL (MS)

Gabriel Buim, diretor-presidente
Clayton Marcos Pereira Bezerra, diretor-executivo

AEGEA MATO GROSSO 1 (MT)

André Bicca Machado, diretor-presidente
Lucas Alves de Oliveira, diretor-executivo

AEGEA MT2 (MT)

Arildo Paulo Viana Junior, diretor-presidente
Italo Edison de Souza, diretor-executivo

ÁGUAS DE VALADARES (MG)

Erich Wyatt, diretor-presidente
Marcos Vinicius Antunes, diretor-executivo

REGIONAL 2

AEGEA SÃO PAULO (SP)

André Borges, diretor-presidente
Isabelly Gonçalves, diretora-executiva

AEGEA ESPÍRITO SANTO (ES)

Lucilaine Tenório de Medeiros, diretora-presidente
Valdir Antonio Alcarde Junior, diretor-executivo

QUEM SOMOS

REGIONAL 3

AEGEA RONDÔNIA (RO)

Ary Carlos Laydner Junior, diretor-presidente
Robson Luiz Cunha, diretor-executivo

ÁGUAS DE MANAUS (AM) E ÁGUAS DE SÃO FRANCISCO (PA)

Pedro Freitas, diretor-presidente
Renee Câmara Chaveiro, diretor-executivo

ÁGUAS DE TERESINA (PI) E ÁGUAS DE TIMON (MA)

Carolina Serafim, diretora-presidente
Danilo Cezar Correia de Almeida, diretor-executivo

AMBIENTAL CEARÁ (CE) E AMBIENTAL CRATO (CE)

André Facó, diretor-presidente
Fernando Soares, diretor-executivo
Águeda Muniz, diretora de Relações Institucionais

REGIONAL 4

PROLAGOS (RJ)

Luiz Fernando Fabbriani, diretor-presidente
José Carlos Almeida de Sousa, diretor-executivo

ÁGUAS DO RIO (RJ)

Anselmo Leal, diretor-presidente
Diego Dal Magro, diretor de Operações
Sinval Andrade, diretor de Relações Institucionais

Diogenes Lyra, **Felipe Esteves**, **Marcello Dall'Ovo Filho**, **Renan Mendonça**, **Samuel Augusto Assad** e **Vitor Hugo Gabriel**, diretores-executivos

REGIONAL 5

CORSAN (RS)

Samanta Takimi, diretora-presidente
José João Fonseca, diretor-executivo

AMBIENTAL METROSUL (RS)

Angelo Augusto Mendes, diretor-presidente
Fabio José Rodrigues Arruda, diretor-executivo

AEGEA SANTA CATARINA (SC)

Reginalva Mureb, diretora-presidente
Maraísa Mendonça Oliveira, diretora-executiva

AMBIENTAL PARANÁ (PR)

Bruna Buldrini, diretora-presidente e diretora-executiva



REVISTA
ægea

www.aegea.com.br | www.aegea.blog.br

Avenida Brigadeiro Faria Lima, 1.663, 1º andar. Jardim Paulistano.
CEP 01452-001 - São Paulo, SP. Fone: 55 11 3818 8150