

REVISTA

aegea

EDIÇÃO 45

3º TRIMESTRE - 2025



# NOSSA HISTÓRIA

MOVIMENTA VIDAS!

Respeito ao meio ambiente, saúde  
para as pessoas e vidas mais dignas

## LINHA DO TEMPO

Os principais marcos  
da empresa desde 2010

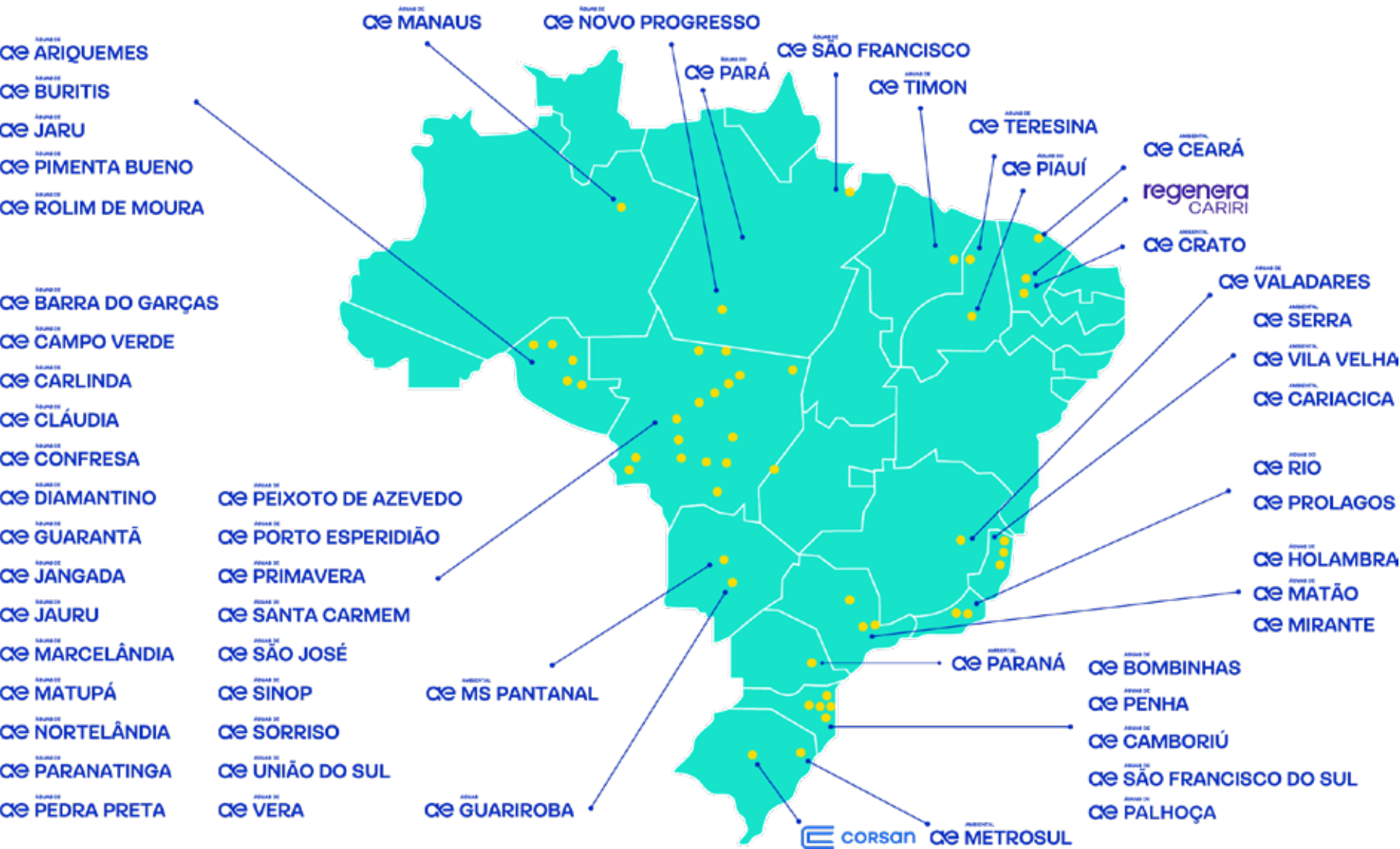
## PASSADO E FUTURO

A trajetória da Aegea na voz  
de quem faz sua história

A recuperação da  
Baía da Guanabara é  
esperança do poder  
transformador do  
saneamento.

Foto: Ricardo Gomes, Instituto Mar Urbano.

# Onde ESTAMOS



892  
municípios

15  
estados

MAIS  
DE 39  
milhões de  
pessoas atendidas

MAIS  
DE 23  
mil  
colaboradores

# Palavra do PRESIDENTE



**Radamés Casseb**  
CEO da Aegea



## **15 anos compartilhando o mesmo propósito:** *gratidão que nos impulsiona a seguir em frente*

O momento é de gratidão. Agradecer aos acionistas por acreditarem em um sonho e sonharem com a gente. Aos colaboradores, diretores, VPs, gestores, trainees e todos que compartilham o mesmo propósito. Aos moradores das cidades que atendemos por confiarem em nosso trabalho. Fizemos muito, mas estamos apenas no começo da nossa jornada: são mais de 32 milhões de brasileiros sem água tratada e 90 milhões sem acesso aos serviços de esgoto. Para seguir adiante, é preciso reconhecer o caminho percorrido. É um orgulho ter chegado a 892 municípios, mas precisamos renovar nosso compromisso com seus moradores — cuidando para que cada família possa ter acesso aos benefícios que o saneamento é capaz de promover e se tornar inspiração para alcançarmos mais pessoas, também em outras cidades, que aguardam viver a mesma transformação. Chegamos até aqui porque, há 15 anos, escolhemos nos desafiar. Procurando uma forma melhor de atender. Um jeito de fazer a próxima ligação de forma mais rápida e eficiente. Buscando soluções inovadoras nos lugares onde chegamos. Trocando aprendizados com os trainees e novos companheiros, incorporando esse conhecimento como um legado para as próximas decisões. É assim que vamos continuar sendo a Aegea. O que nos trouxe até aqui foram nossos valores e é por meio deles que poderemos seguir firmes pelos próximos 15 anos — e além. Muito obrigado a cada um de vocês. Boa leitura!

# SUMÁRIO

## 06 e 07.

### **15 anos da Aegea**

Matéria de Capa traz a jornada da Companhia na voz dos acionistas e dos seus líderes.

## 08.

### **Liderança com propósito**

CEO Radamés Casseb compartilha aprendizados e planos para os próximos anos em entrevista.

## 09 a 15.

### **Linha do tempo**

Os principais marcos: as unidades e os avanços que fazem a Aegea ser referência em saneamento.

## 16 e 17.

### **Nossa gente**

Homenagem aos talentos da Aegea: inspiração que contribui para a construção do legado.

## 18.

### **Opinião**

Texto de estudante mostra o poder transformador do Projeto Pioneiros na vida dos jovens.

## 19 a 30.

### **Histórias mais dignas**

A participação das cinco regionais e suas unidades e as conquistas ao longo dos 15 anos da Aegea.





**31.**

**Cidades mais sustentáveis**

Transformar para incluir: a atuação da área de Responsabilidade Social e do Instituto Aegea.

**32.**

**Futuros mais azuis**

Do DNA criativo ao AegeaHub - a evolução do Programa de Inovação reforça o protagonismo da empresa.

**33.**

**Respeito Dá o Tom**

As oportunidades que vêm sendo criadas desde 2017 pelo Programa RDT fazem a diferença.

**34.**

**Geração de valor**

Iniciativas que geram benefícios duradouros para a sociedade por meio da ética e integridade.

**35.**

**DARC**

Na batida do coração da Aegea: ações estratégicas que fortalecem o propósito.

**36.**

**As premiações**

Reconhecimentos do mercado e principais conquistas nos 15 anos da Companhia.

## Aegea 15 anos

### *A história da companhia pela voz dos acionistas*

A Aegea foi criada em 2010, um momento em que o saneamento não atraía tanto investimento nem despertava a atenção. Um estudo do BNDES da época mostrou que apenas 45,4% da parcela da população era atendida com coleta de esgoto, mas nem mesmo o PAC, o Programa de Aceleração de

Crescimento de 2007, tinha surtido resultados significativos. Os principais pontos eram a ausência de bons projetos e de um corpo técnico qualificado. Foi justamente nesse contexto que um grupo de acionistas decidiu investir no setor. Com estratégias que envolveram a busca de parceiros globais e a criação da Academia Aegea para preparar profissionais para atuar no setor, a empresa passou de 6 para os atuais 892 municípios.

*Saiba como essa semente, regada com coragem e visão de futuro, cresceu até se tornar operadora referência em saneamento do Brasil pela voz dos acionistas da empresa.*

**Clique aqui e leia**  
*a matéria completa*



# Matéria CAPA



## **Aegea 15 anos** *A jornada da Companhia na voz de seus líderes*

A Companhia cresceu de maneira consistente ao longo desses 15 anos, mantendo no centro desse avanço sua cultura, seus valores e seu propósito, conectados a uma estratégia bem definida, ao planejamento e à disciplina financeira. Mas a cultura é feita de histórias — trajetórias construídas por pessoas que fazem a diferença em seu dia a dia. Com seu trabalho, nas mais diversas áreas e posições, essas pessoas movimentam vidas por meio da natureza da Aegea, impactando positivamente as famílias atendidas e deixando um legado.

Hoje, o saneamento passou a ocupar um novo patamar no Brasil. O setor, que antes enfrentava desinteresse e carecia de investimentos, tornou-se um dos motores de transformação social e econômica. Atrai olhares do mercado nacional e internacional, movimenta a economia, impulsiona o desenvolvimento local e promove a inclusão. É nesse novo cenário que a Aegea, como empresa referência no setor de saneamento no Brasil, segue sua jornada. E ela é contada aqui pela voz de quem ajuda a construí-la todos os dias.

**Clique aqui e leia**  
*a matéria completa*

## Radamés Casseb

### *Liderança com propósito*

Reconhecido como Executivo de Valor por três anos consecutivos entre os 25 líderes de maior destaque no país, ao falar sobre os 15 anos da Aegea, o CEO Radamés Casseb reafirma o compromisso com o desenvolvimento sustentável e a inclusão sanitária. Com um olhar voltado à eficiência e à

responsabilidade social, ele compartilha os aprendizados, desafios e sonhos de uma jornada que impacta diretamente a vida de milhões de brasileiros. Nesta entrevista, Radamés faz um balanço da trajetória da empresa e destaca a importância das pessoas que fazem a Aegea acontecer todos os dias, gerando prosperidade compartilhada. Ele também reforça os valores que sustentam a cultura da empresa e detalha as estratégias que continuam impulsionando a Companhia rumo à universalização do saneamento no país. Uma história marcada por gratidão, legado, transformação e visão de futuro.

À frente da empresa referência de saneamento do Brasil, o CEO Radamés Casseb compartilha conquistas, aprendizados e planos para os próximos anos.

*“Chegar até aqui é resultado de uma construção coletiva. O que fazemos só é possível porque existe um time comprometido, que acredita no poder do saneamento de mudar vidas.” – Radamés Casseb.*

**[Clique aqui e leia](#)**  
*[a matéria completa](#)*



## AEGEA 15 ANOS



## Linha do tempo

### Os principais marcos da trajetória da Aegea

Em apenas 15 anos de trajetória, a Aegea protagonizou uma das expansões mais expressivas do setor no Brasil: saltou de duas concessões plenas, iniciadas em 2010 nos municípios de Campo Grande (MS) e na Região dos Lagos (RJ), para 892 municípios atendidos em todo o país. Hoje, a empresa está presente em todas as regiões e biomas do Brasil, consolidando-se como uma das principais operadoras de saneamento do país.

# 2010

Controlada pelo Grupo Equipav, a Aegea inicia as atividades com duas concessões plenas, atendendo a 1,6 milhão de moradores em seis municípios:

- Águas Guariroba, em Campo Grande (MS).
- Prolagos, na Região dos Lagos (RJ), com cinco cidades.



Campo Grande (MS).



Região dos Lagos (RJ).

# 2011

Adota como conduta os procedimentos de transparência de Companhia aberta.

Criação do Programa de Trainee.



# 2012

Entrada do (International Corporation).

Implantados o Código de Ética e Canal de Denúncia.

Fusão com a Nacional Águas e Saneamento, em Penha (SC).

**Novas unidades:**

- 16 cidades em Mato Grosso (Nascentes do Xingu).
- PPP Mirante, em Piracicaba (SP).
- Águas de Penha (SC).



Penha (SC).



PPP Mirante, em Piracicaba (SP).

# 2013

Criado o Centro Administrativo Aegea.

Nasce o Instituto Equipav.

Implantação do GSS (Gestão de Sistemas de Saneamento).

Entrada dos investidores GIC e GIF.

**Novas unidades:**

Águas de Confresa, Águas de Porto Esperidião e outras concessões em MT.



CAA, Santa Bárbara d'Oeste (SP).



Águas de Marcelândia (MT).



Novas unidades no MT.

# 2014

Criação da Academia Aegea.

Implantação das áreas de Auditoria Interna e de Eficiência e Tecnologia com foco em redução de perdas de água tratada.

## Novas unidades:

- No Pará: Águas de São Francisco, em Barcarena, e Águas de Novo Progresso.
- Águas de Matão (SP).
- Mais cinco unidades em MT.

# 2015

Aegea chega ao Maranhão.

A atuação totaliza 43 municípios, 3,5 milhões de moradores atendidos e 2.238 colaboradores.

## Novas unidades:

- Águas de Timon (MA).
- Águas de São Francisco do Sul (SC).
- Águas de Paranatinga (MT).

# 2016

Criadas as áreas de EHS, de Gestão e Controle de Perdas.

Implantação dos primeiros Centros de Controle Operacional (CCO).

Aegea adere ao Pacto Global da ONU.

Chega a Rondônia, nos municípios de Buritis e Pimenta Bueno.

## Novas unidades:

- Buritis e Pimenta Bueno, em Rondônia.
- Águas de Holambra (SP).
- Três concessionárias em SC: Penha, Camboriú e Bombinhas.



Águas de Sinop (SP).



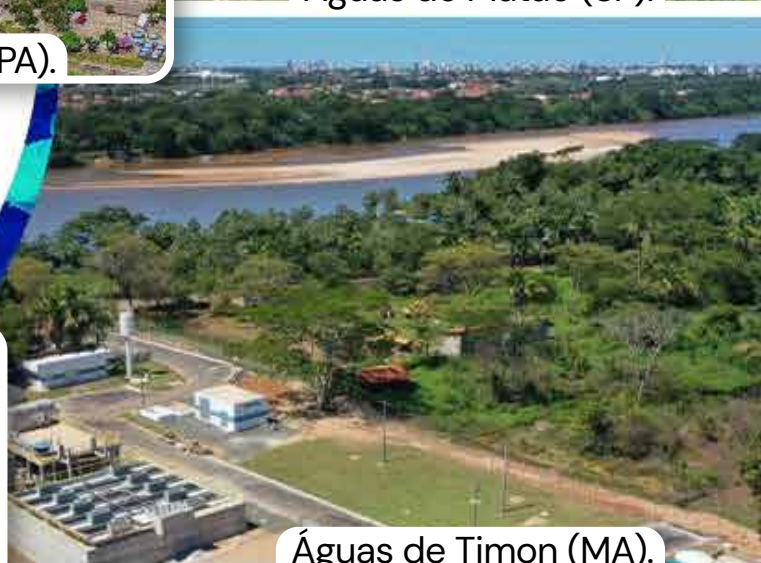
Águas de Matão (SP).



Barcarena (PA).



Águas de Paranatinga (MT).



Águas de Timon (MA).



Águas de São Francisco do Sul (SC).



Águas de Buritis (MA).



Águas de Holambra (SP).

# 2017

Criação do Programa Respeito Dá o Tom.

Implantação da área de Responsabilidade Social e do Programa Interage.

Fortalecimento do relacionamento com investidores internacionais e de fontes de financiamento por meio de *bonds*.

Começa a migração para o mercado livre de energia.

## Novas unidades:

- Águas de Teresina (PI).
- Ambiental Vila Velha e Ambiental Serra (SC).
- Águas de Rolim de Moura e Águas de Ariquemes (RO).

# 2018

Instituto Equipav passa a se chamar Instituto Aegea, refletindo a integração com a empresa.

Criada a nova marca da Aegea a partir do propósito de movimentar vidas.

Implantado o Programa Infra Inteligente.

Conquista a ISO 37001, que certifica a efetividade das práticas antissuborno.

Academia Aegea atinge marco com mais de 100 horas por pessoa em treinamentos.

## Nova unidade:

- Chega ao Amazonas com a Águas de Manaus (AM).



Águas de Teresina (PI).



Unidades do ES.



Águas de Ariquemes (RO).



Águas de Manaus (AM).

aegea

Nova marca da Aegea.

# 2019

Criação das Diretorias de Auditoria, Riscos e Controles Internos (DARC) e de Integridade.

Lançamento do Programa de Voluntariado.

Encerramento do ciclo de investimentos do IFC e GIF.

Lançado o primeiro gêmeo digital, réplica virtual da ETE Bela Vista, (SP).

Passa a fazer parte do WWIF (World Water Innovation Fund).



# 2020

Academia Aegea lança graduação em Processos Gerenciais com Ênfase em Saneamento.

Criação do Projeto Pioneiros para capacitação de estudantes de escolas públicas.

Completa uma década com 4.500 colaboradores, atendendo a mais de 8,9 milhões de pessoas em 57 municípios brasileiros.

## Novas unidades:

- Ambiental MS Pantanal (MS).
- Metrosul (RS).



Metrosul (RS).



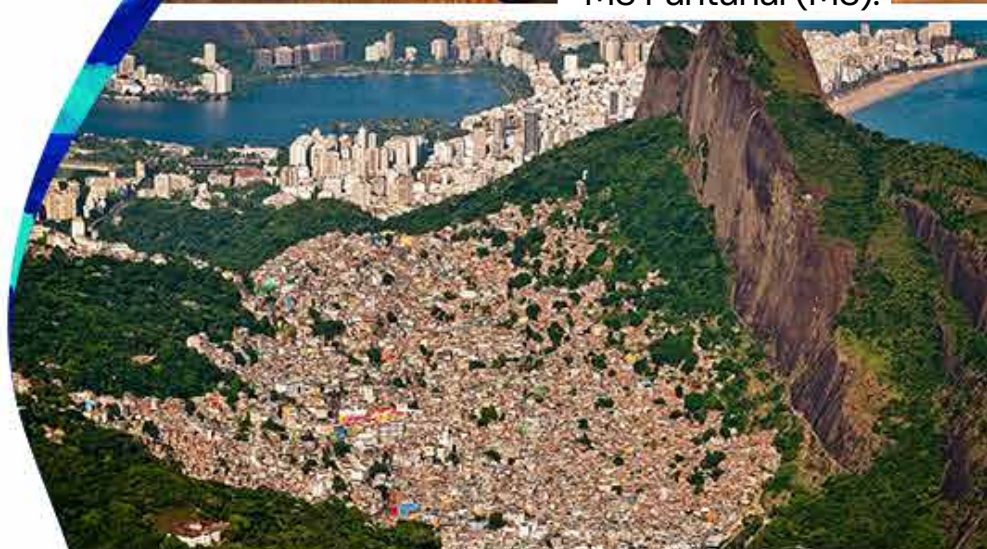
MS Pantanal (MS).

# 2021

Aegea se torna a líder do setor privado de saneamento ao vencer dois blocos do leilão da Cedae, no Rio de Janeiro.

## Nova unidade:

- Águas do Rio (RJ).



Águas do Rio (RJ).

# 2022

Aegea passa a atuar na gestão de resíduos sólidos com a Regenera Cariri (CE).

Amplia a presença no Sul com a Corsan AE.

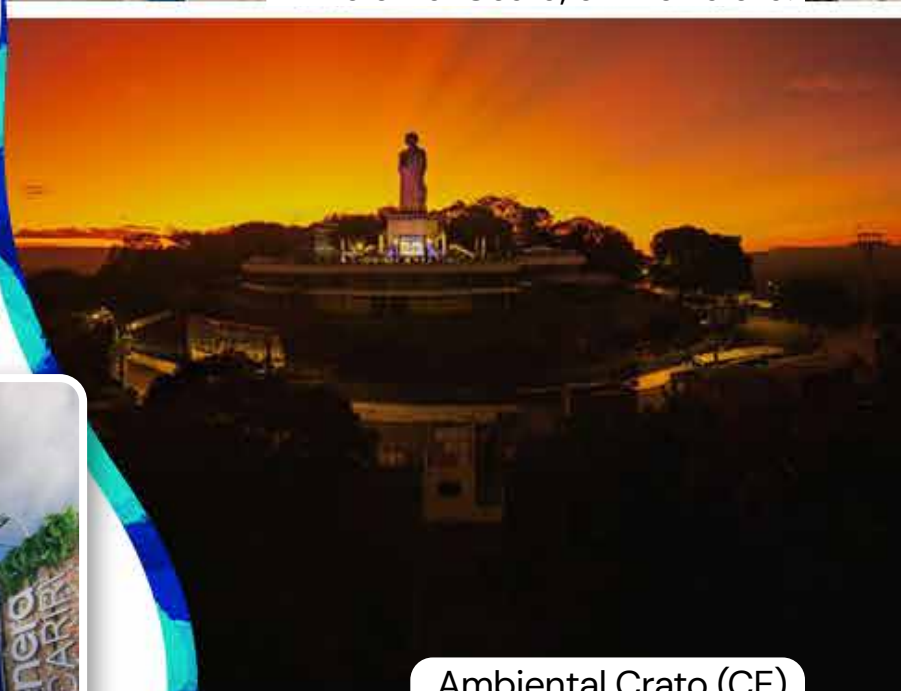
Aegea é a primeira empresa do setor a emitir títulos sustentáveis do mercado global.

## Novas unidades:

- Ambiental Ceará e Ambiental Crato (CE).
- Corsan AE (RS).



Ambiental Ceará, em Fortaleza.



Ambiental Crato (CE).



Regenera Cariri (RS).



Corsan AE (RS).

# 2023

O Instituto Aegea lança o Prospera – Um Movimento pelo Cuidado com a Vida, em cinco municípios.

Cria uma nova linguagem para sua marca.

## Novas unidades:

- Ambiental Paraná (PR).
- Águas de Valadares (MG).
- Águas de Jarú (RO).



Ambiental Paraná.



Águas de Jarú (RO).



Águas de Valadares (MG).



CAA em Indaiatuba (SP).



Águas de Palhoça (SC).

## 2024

Mudança da sede do CAA para Indaiatuba. O novo Centro Administrativo Aegea une sustentabilidade, integração e tecnologia.

Firma parceria com UNICEF (Fundo das Nações Unidas para a Infância).

Implanta a Apura, unidade de negócios que desenvolve soluções para a indústria, com destaque na produção de água de reúso.

### Nova unidade:

- Palhoça (SC).

## 2025

Aegea celebra 15 anos atuando em 892 cidades em 15 estados, atendendo a mais de 39 milhões de moradores e com mais de 23 mil colaboradores.

Inaugura em junho o AegeaHub, primeiro Hub de Inovação nacional para o setor de saneamento.

Fortalece presença nos estados do Piauí e do Pará.

### Novas unidades:

- Águas do Piauí (PI).
- Águas do Pará (PA).



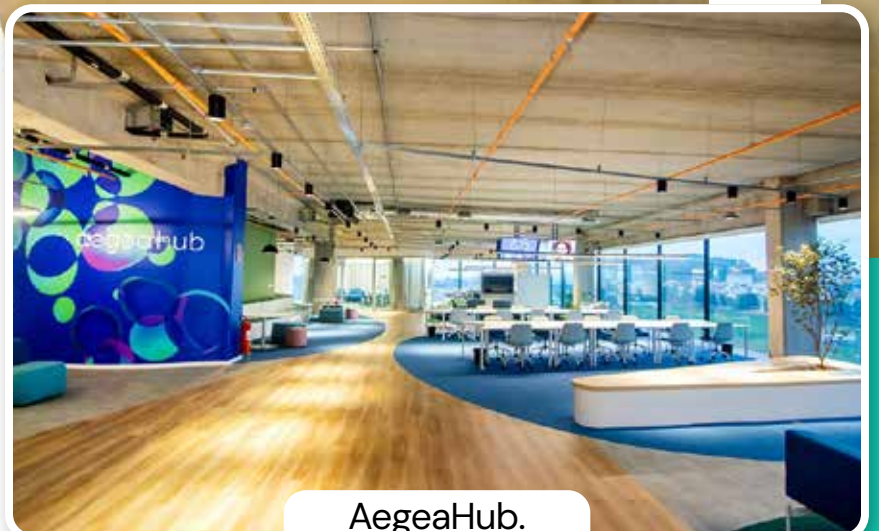
Apura (RJ).



Águas do Piauí (PI).



Pará.



AegeaHub.

## Inspiração que move o impossível

“Neste marco tão especial da nossa trajetória, mais do que o crescimento da Aegea, celebramos as pessoas que tornam essa jornada possível. Ao olhar para trás, reconhecemos a importância de ter em quem se inspirar: colaboradores que enfrentam desafios diários com coragem, transformam dificuldades em aprendizado e mantêm aceso o brilho do exemplo. É esse exercício de superação que precisamos cultivar, porque o lugar onde a gente vive molda quem somos. E os nossos talentos representam exatamente isso: a força que inspira, que arrasta, que transforma”, agradece o CEO da Aegea, Radamés Casseb, à contribuição dos colaboradores nos 15 anos de trajetória da empresa.



“Aos nossos colaboradores, que são o coração da Aegea: obrigado por continuarem iluminando nosso caminho com comportamento, dedicação e exemplo. Que o impossível continue sendo apenas o próximo passo.” — Radamés Casseb, CEO da Aegea.

Colaboradores homenageados no Encontro de Líderes 2025 por 10 anos de casa, como representantes dos talentos da Companhia e os novos trainees.



## Nosso protagonismo constrói o futuro



### Os talentos da Aegea

Colaboradores  
contribuem para a  
construção do legado  
da empresa

João Clóvis, da Águas Guariroba (MS), foi escolhido como engenheiro da ordem. Tânia, da Águas de Matão, é uma profissional além da conta. Francisco Brito, da Águas de Teresina, um mestre em brasicidades. Clécio, da Águas do Rio, é também um agente da dignidade. Cláudia, da Águas São Francisco do Sul (SC), representa uma embaixadora da saúde.

Protagonistas de suas próprias histórias, eles compartilham os valores da empresa no seu dia a dia e fazem a Aegea ser a empresa que é. Com performance e autorresponsabilidade, atuam em territórios diferentes no Brasil e vão além para alcançar resultados diferenciados e gerar impacto positivo na vida dos moradores. Por tudo isso, foram indicados pelas lideranças regionais para representarem os mais de 23 mil colaboradores da Aegea. Com um trabalho que inspira os times e contribui para a construção do futuro da empresa, se tornaram referência para cada um dos cinco talentos da cultura da Aegea.

[\*\*Clique aqui e leia  
a matéria completa\*\*](#)

# O poder transformador do Projeto Pioneiros na vida dos jovens

Segundo a ONU, jovem é quem tem entre 15 e 24 anos — fase de descobertas e amadurecimento. Além de ser uma empresa jovem, a Aegea acredita no poder transformador dessa etapa da vida. O Projeto Pioneiros reforça esse compromisso: promove capacitação para o primeiro emprego, orientação profissional e estimula estudantes da rede pública a criarem soluções para desafios do saneamento em suas comunidades. Em 2025, o projeto ganhou o mundo com a participação de Andressa Maria e Wenner Batista na *Genius Olympiad*, nos EUA. A transformação que acontece na vida dos jovens foi expressa por outra pioneira, Renata Gabriele Barbosa, que também participou pela Águas de Teresina (PI), em uma carta inspiradora que mostra o impacto real do projeto na vida de quem participa.



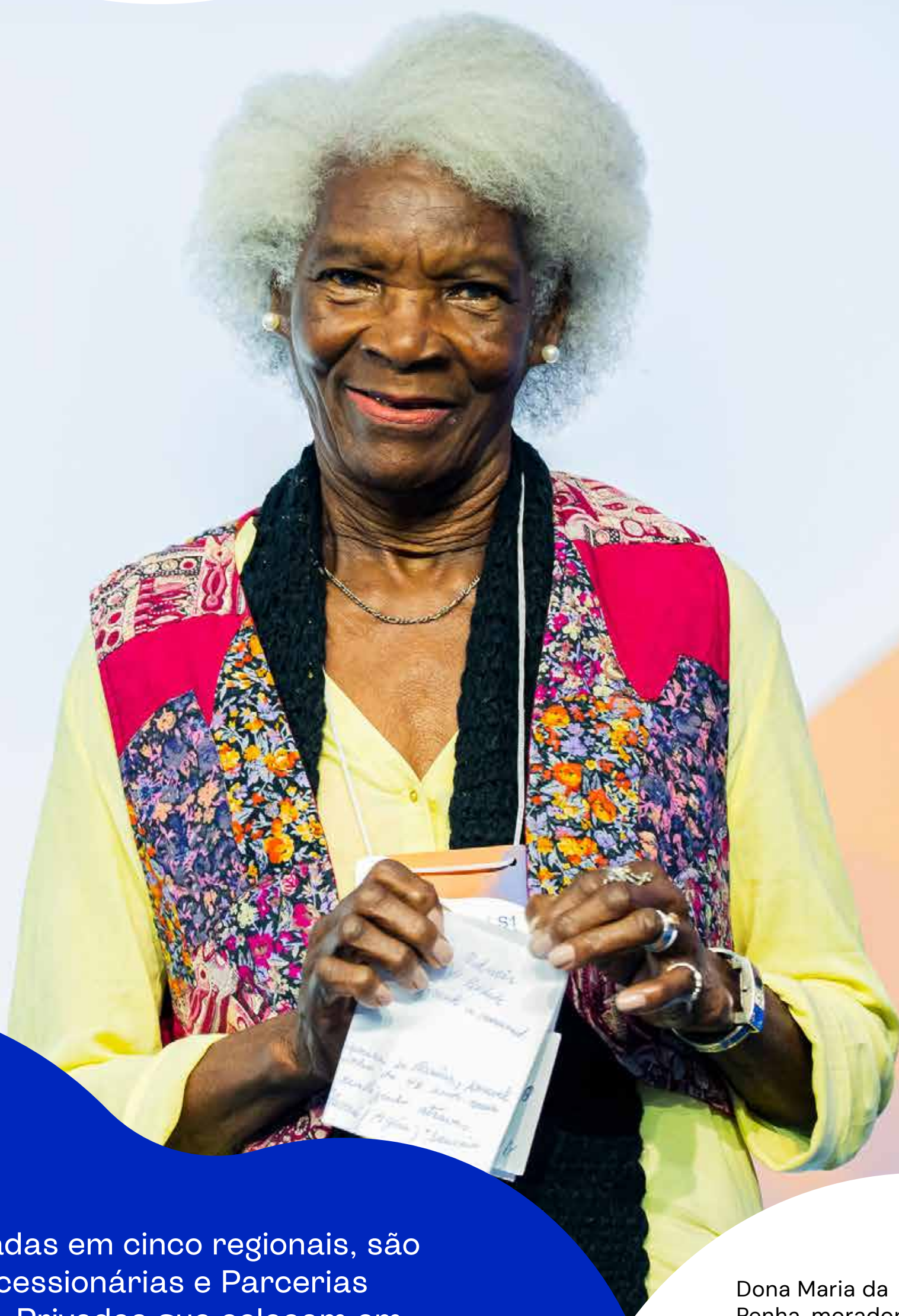
“Eu venho de uma realidade onde as oportunidades são escassas e não existe riqueza, então eu me tornei uma caçadora, buscando oportunidade como se estivesse buscando um tesouro perdido”, diz Renata Gabriele Barbosa na carta. Na foto, comemora a premiação com a diretora-presidente da Águas de Teresina, Carolina Serafim.



Os pioneiros Andressa Maria e Wenner Batista na *Genius Olympiad*, nos EUA.

[Clique aqui e leia a carta escrita por ela](#)

# Histórias MAIS DIGNAS



Agrupadas em cinco regionais, são as concessionárias e Parcerias Público-Privadas que colocam em prática o planejamento estratégico e, por meio das ações cotidianas dos colaboradores e de toda a liderança da Aegea, o poder transformador do saneamento ganha forma. Nas próximas páginas, você conhece um pouco mais da jornada das unidades operacionais ao longo dos 15 anos.

Dona Maria da Penha, moradora do Bairro da Piedade há 48 anos, recebeu água tratada pela primeira vez após a chegada da Águas do Rio e representa a materialização do propósito da Aegea.

# Histórias MAIS DIGNAS

15  
anos  
cegea

## Regional 1 Pioneirismo que se renova

Campo Grande (MS) e  
Porto Esperidião (MT)  
universalizadas

[Clique aqui e leia  
a matéria completa](#)

A Águas Guariroba (MS) é um dos marcos da Aegea. Junto à Prolagos (RJ), permitiu à empresa dar os primeiros passos para implementar a gestão em saneamento que se tornou referência no país. Com serviços de água e esgoto universalizados antes do prazo proposto pelo Novo Marco Legal, a concessionária também é referência nacional em redução de perdas e eficiência operacional. Outra história da R1 para celebrar os 15 anos da Aegea vem de uma pequena cidade no coração da fronteira entre o Brasil e a Bolívia: Porto Esperidião (MT). Cercada por rios, matas e tradições, com pouco mais de 10 mil habitantes, ela acaba de conquistar a universalização do esgoto.

*“Nosso propósito é servir a população e superar os desafios para levar água e esgoto tratados, e essa capacidade vem do foco na solução e da adaptação às necessidades das novas unidades com flexibilidade, isso é o mais encantador na Aegea”, afirma o VP de Operações e da R1, Guilherme Paschoal.*



## Regional 1

### Parceria Público-Privada criada após o Novo Marco Legal faz saneamento avançar em MS com sustentabilidade e educação ambiental

O saneamento básico em Mato Grosso do Sul deu um salto histórico com a PPP entre a Sanesul e a unidade da Aegea, a Ambiental MS Pantanal. Mais que a ampliação da cobertura de esgoto — que já ultrapassa 553 km de redes implantadas —, o projeto marca uma virada na forma de pensar e executar o saneamento: com inovação, responsabilidade socioambiental e um olhar voltado ao futuro. Um exemplo é o FertBio-MS, iniciativa que transforma o lodo das Estações de Tratamento de Esgoto em fertilizante orgânico. O que antes era resíduo, agora frutifica boas histórias no campo, conectando saneamento, meio ambiente e segurança alimentar em um mesmo ciclo de prosperidade.

[Clique aqui e leia a matéria completa](#)

A meta é alcançar 80% de cobertura de esgoto no estado até abril de 2026, avançando rumo à universalização do serviço até 2031.



*A solução sustentável evita o descarte em aterros e fortalece a agricultura familiar ao entregar parte da produção aos pequenos produtores.*

## Regional 1 Primavera do Leste

### A força do agro impulsionada pelo saneamento

Polo importante de investimentos em Mato Grosso, Primavera do Leste (MT) tem um crescimento acima da média nacional. Impulsionada pelo agronegócio, a cidade viveu uma década de expansão populacional e econômica acelerada — sustentada por uma infraestrutura que leva água tratada a todas as famílias e esgoto coletado e tratado para 80% da população. Nos 15 anos da Aegea, é um exemplo de como o saneamento é um alicerce indispensável para que cidades com vocação para crescer consigam se desenvolver com qualidade de vida. Conheça essa história.

**Clique aqui e leia**  
*a matéria completa*

“Cheguei a Primavera para trabalhar e mudar de vida. Hoje, vejo minhas três filhas crescendo numa cidade com oportunidades e mais qualidade de vida para todo mundo”, conta ele, com os olhos marejados de orgulho.

*O solo fértil e a força do agronegócio foram essenciais para o desenvolvimento local, mas o investimento em saneamento básico ajudou a estruturar esse crescimento de forma segura e contínua.*

## Regional 2

### A força que move a Aegea: o inconformismo como essência

Colaboradores e VP falam sobre  
avanços em São Paulo

Atraindo um ecossistema de investidores e parceiros de negócios que complementam a capacidade da empresa e impulsionam seu crescimento, a Aegea vem contribuindo para a redução da lacuna sanitária no país. Exemplos são as unidades do interior de São Paulo, onde a Mirante universalizou o serviço de esgoto. “Nosso crescimento é pautado pela disciplina financeira, pelo Modelo Operacional Aegea (MOA), que é o nosso DNA, e pela forma como operamos e gerimos ativos de saneamento”, afirma Fernanda Bassanesi, vice-presidente da Regional 2 da Aegea. Colaboradores das unidades também falam sobre os avanços.

*“Tem uma essência da Aegea que transpassa toda a história de crescimento da empresa, que é o inconformismo, essa inquietação que nos leva a buscar o melhor processo, a melhor solução e o melhor atendimento aos moradores”, afirma a VP da R2, Fernanda Bassanesi.*

**Clique aqui e leia**  
*a matéria completa*

## Regional 3 Tarifas 10 e Manauara

### Dignidade para populações vulneráveis

Manaus se destaca no país como uma das capitais que mais atende à população vulnerável com tarifas sociais. Presente na cidade desde 2018, a Águas de Manaus ampliou a quantidade de famílias cadastradas na Tarifa Manauara e implantou o programa pioneiro Tarifa 10. Essas ações da Regional 3 são hoje símbolo do comprometimento e da responsabilidade social da concessionária com as pessoas que vivem na capital amazonense. Para o vice-presidente da Regional 3, Renato Medicis, isso só foi possível porque na Aegea as pessoas se desafiam todos os dias a serem melhores.

**Clique aqui e leia**  
*a matéria completa*



*“Para continuar evoluindo, precisamos usar todo o nosso know-how para sermos cada vez mais eficientes, estando sempre ao lado dos moradores. O que fizemos ontem já não serve para o que vamos fazer amanhã. E nessa estratégia de crescimento da empresa, vamos entrar em lugares onde teremos que nos desafiar cada vez mais.”*



## Regional 3 Caminhos de cidadania

Água e esgoto tratados  
mudam realidades em Manaus

[Clique aqui e leia  
a matéria completa](#)

De uma cacimba até os becos de palafitas às margens do igarapé, o acesso ao saneamento vem transformando vidas em Manaus. Com soluções técnicas e diálogo com as comunidades, a Águas de Manaus implantou sistemas de abastecimento e serviços de esgoto em territórios historicamente esquecidos, como o Parque das Tribos e o Beco Nonato. O resultado vai além da infraestrutura: garante saúde, pertencimento e, em muitos casos, o primeiro comprovante de residência da vida de centenas de famílias.

*“Fomos de um extremo a outro, da falta para a abundância. Hoje, não temos mais preocupação com o abastecimento de água. Não tem nenhuma casa na comunidade que não tenha água na torneira. Poder fazer um banheiro em casa, ter uma máquina de lavar... Isso é muito significativo.” — Ismael Munduruku, liderança comunitária no Parque das Tribos.*

## Regional 3 10 anos em Timon

### Inclusão, geração de renda e redução de doenças no Maranhão

Com uma década de atuação em Timon, a unidade da Aegea no Maranhão celebra avanços que mudaram a realidade do saneamento básico na cidade. Os investimentos em infraestrutura, geração de emprego e iniciativas sociais transformaram o cotidiano de milhares de famílias. Para marcar os 10 anos, a empresa reuniu em um evento ações de voluntariado, cultura e educação. A trajetória da Águas de Timon está sendo construída com impacto real: universalização da água, ampliação da rede de esgoto e uma significativa redução de doenças. Um ciclo de cuidado que alia técnica, escuta ativa e compromisso com a comunidade.

**Clique aqui e leia**  
*a matéria completa*



*“Às vezes, tínhamos que passar a noite acordados para pegar um pouco de água. Era obrigada a ir ao chafariz no Centro Social Urbano para lavar as roupas. Com a chegada da Águas de Timon, tudo mudou para melhor”, conta a moradora Francinete Vieira.*

## Regional 4 Recuperação de ecossistemas e da cidadania no Rio

**Tartaruga-verde** A foto do Ricardo Gomes, do Instituto Mar Urbano, mostra que a recuperação da Baía de Guanabara é esperança do poder transformador do saneamento.

“Não existe aquela grande ação que você faz para mudar a história do saneamento. São pequenas ações acontecendo todos os dias.” A afirmação de Alexandre Bianchini, vice-presidente da Regional 4 da Aegea, traduz o que vem acontecendo no estado. Com um trabalho em várias frentes de atuação desde que assumiu os serviços na Águas do Rio, conquistas importantes para o meio ambiente e para os moradores estão sendo constatadas. Comunidades recebem água pela primeira vez e com regularidade em décadas, praias mais limpas registram boas condições de balneabilidade, e a Baía de Guanabara dá sinais concretos de recuperação.

**[Clique aqui e leia a matéria completa](#)**



*Iniciativa ambiental liderada pela Águas do Rio muda a percepção da população e recupera um dos maiores ecossistemas do estado, cartão-postal que atrai atenção do mundo todo.*

## Regional 4

### Prolagos: um legado de compromisso ambiental

Outra unidade da empresa no Rio, a Prolagos, uma das primeiras da Companhia, também acumula importantes marcos nos 15 anos da Aegea. A Lagoa de Araruama, que já foi considerada símbolo de degradação ambiental, hoje é exemplo de recuperação reconhecido internacionalmente. O processo de transformação envolveu tecnologia, parcerias e compromisso coletivo. Os investimentos feitos em saneamento tiveram e têm papel decisivo na melhoria da qualidade da água e no fortalecimento do turismo sustentável na Região dos Lagos, reforçando que o cuidado com o meio ambiente é um pilar essencial da atuação da empresa.

**Clique aqui e leia**  
*a matéria completa*



*“É fundamental unirmos forças com o poder público e entidades da sociedade civil para fortalecer as ações de preservação ambiental. A Lagoa de Araruama e as praias da nossa região são patrimônios naturais que precisam ser protegidos de forma contínua e planejada.”*  
— Sinval Andrade , diretor-presidente da Prolagos.

# Histórias MAIS DIGNAS

15  
anos  
aegea

## Regional 5 Resiliência além da conta

Força-tarefa e operação  
estratégica no Rio Grande do Sul

Celebrar a trajetória da Aegea é reconhecer a força de uma cultura que movimenta vidas — mesmo em períodos de crise. Diante da enchente histórica no Rio Grande do Sul, em 2024, o que se viu na Corsan foi um time unido, mobilizado por um propósito comum: servir. Com senso de dono, empatia e ação coordenada, colaboradores de todo o Brasil se juntaram aos times locais e mostraram que a Aegea é, antes de tudo, feita por pessoas que fazem a diferença. Quem nos conta essa parte da história da Aegea, que se tornou referência para o setor de saneamento, é o vice-presidente da Regional 5, Leandro Marin, e o diretor de Relações Institucionais Ricardo Brandão, na Corsan há 15 anos.

**VP Leandro Marin**  
compartilha as  
lições deixadas pelo  
enfrentamento das  
enchentes.

**[Clique aqui e leia  
a matéria completa](#)**

*Nos 15 anos da Aegea, a união de  
talentos mostrou que ir além é  
possível — mesmo diante da maior  
tragédia climática da história do RS.*

# Histórias MAIS DIGNAS



## Regional 5 Santa Catarina

### Memórias de quem faz a mudança acontecer

O legado da Aegea em Santa Catarina é construído com base nas histórias de quem promove, no dia a dia, as transformações que levam mais dignidade à vida das pessoas. É por meio das lembranças e vivências desses profissionais que as concessionárias Águas de São Francisco do Sul, Penha, Bombinhas, Camboriú e, mais recentemente, Palhoça, celebram os 15 anos da Companhia.

São trajetórias que acompanham o crescimento da empresa e que se entrelaçam à história dos municípios catarinenses. As quatro primeiras concessões já acumulam cerca de nove anos de atuação, sempre com o mesmo alicerce: a confiança e a dedicação de seus colaboradores. Pessoas que vivem os valores da Aegea e colocam em prática comportamentos como senso de dono e comprometimento. É essa cultura que fortalece a caminhada rumo à universalização do saneamento.

**Reginalva Mureb**, diretora-presidente das unidades da Aegea em Santa Catarina, em entrevista no dia da assinatura do contrato da Águas de Palhoça.

**Clique aqui e leia**  
*a matéria completa*



aegeahub



## Do DNA criativo ao AegeaHub

Novo espaço reforça  
protagonismo da empresa

O **AegeaHub** pretende ser o primeiro banco físico de inovação no setor de saneamento.

Ao celebrar 15 anos de atuação, a Aegea consolida seu papel como referência em inovação no saneamento. Desde a criação da área de Eficiência e Tecnologia, em 2016, passando pela construção de uma cultura corporativa que fomenta a inovação e de uma diretoria para a área, até a chegada do AegeaHub em 2025, a Companhia construiu um ecossistema criativo e colaborativo. Reconhecida entre as empresas mais inovadoras do Brasil, a Aegea investe em soluções sustentáveis com alto impacto social e ambiental para acelerar a universalização e conectar a próxima casa.

*O AegeaHub, em Indaiatuba (SP), foi concebido para ser o coração pulsante da estratégia de inovação da empresa. Representa mais que um espaço físico: é o marco de uma nova fase para conectar desafios e soluções, fortalecendo relacionamentos e interações e ampliando a parceria com startups, universidades e o futuro.*

**Clique aqui e leia**  
*a matéria completa*

## Transformar para incluir



Só em 2024, foram mais de 970 mil pessoas beneficiadas por meio de projetos e programas de Responsabilidade Social. Além disso, mais de 350 micros e pequenas empresas começaram suas atividades ou ganharam algum tipo de impulso nas iniciativas da Aegea. O Afluentes, com foco em relacionamento com os moradores, engajou mais de 16 mil líderes comunitários. Ao lado desses números estão os times de RS da empresa, das unidades e do Instituto Aegea. Conectados à estratégia da Companhia, têm um olhar atento para as oportunidades de ações integradas, com foco em gerar impacto positivo para as comunidades atendidas.

*Com ações que vão da escola  
ao empreendedorismo, a Aegea  
fortalece laços com a comunidade  
e amplia o impacto social positivo  
nos locais onde atua.*

**Clique aqui e leia**  
*a matéria completa*

## Diversidade que faz a diferença

Criado com a missão de refletir, dentro da empresa, a diversidade da população brasileira, o Respeito Dá o Tom vem se consolidando como um dos programas mais consistentes de diversidade e equidade do setor de saneamento. Estruturado em pilares que envolvem empregabilidade, desenvolvimento e relacionamento, tornou-se referência por promover oportunidades reais para pessoas negras e, desde 2022, por também ampliar o olhar para a igualdade de gênero. Na celebração dos 15 anos de atuação da Aegea, a trajetória do Respeito Dá o Tom mostra como a inclusão é motor de desenvolvimento e da representatividade como base para um futuro mais justo e igualitário.

**[Clique aqui e leia](#)**  
*a matéria completa*

## Integridade como alicerce para a geração de valor e benefícios duradouros para a sociedade

Ao longo dos anos, a Aegea tem demonstrado um compromisso contínuo e estratégico com a integridade corporativa, consolidando uma Diretoria de Integridade robusta, estruturada e conectada com os desafios sociais e regulatórios do setor de saneamento. A trajetória iniciada em 2012 com a primeira versão do Código de Conduta e a implementação do Canal de Ética evoluiu para um modelo de compliance maduro, certificado e reconhecido, refletindo diretamente no fortalecimento da governança e na geração de valor sustentável. Confira como se deu essa consolidação e os marcos da trajetória.

**Clique aqui e leia**  
*a matéria completa*



Lançamento da nova campanha de ética e integridade da Aegea nos cinemas com seus cinco pilares: Ético, Respeitoso, Justo, Responsável e Inspirador.

*“Se conseguimos levar saneamento para tantas pessoas vulneráveis, por que não levar também a ética? Foi essa percepção que me encantou na Aegea, porque não é trivial você ter acionistas que se preocupam em levar a ética para a casa das pessoas”, conta a diretora de Integridade, Ana Paula Carracedo.*

## Na batida do coração da Aegea

### Uma jornada de fortalecimento: o papel estratégico da DARC na evolução da empresa

Ao longo dos 15 anos da Aegea, cada conquista — seja a entrada em uma nova cidade, a modernização de uma operação ou o amadurecimento da governança corporativa — só foi possível graças ao trabalho integrado de diversas áreas e à confiança das pessoas atendidas. Nessa trajetória, a busca por eficiência, transparência e responsabilidade evoluiu junto com a Companhia. É nesse contexto que a — DARC, a Diretoria de Auditoria, Riscos e Controles Internos —, criada em 2019, contribui de forma técnica e estruturada para o desenvolvimento. O impacto dessa atuação se reflete no fortalecimento da governança corporativa, no aumento da confiabilidade dos processos e na entrega de um serviço mais seguro, estável e aderente às exigências regulatórias e às expectativas da população atendida.



*“O dia a dia do negócio acontece nas pontas, é ali onde o coração pulsa, e nós contribuímos com esse movimento, para fazer com que ele aconteça de maneira segura”, diz o diretor da DARC, Percival Gratti Junior.*

**Clique aqui e leia**  
*a matéria completa*

# Prêmios e RECONHECIMENTOS

15  
anos  
cegea



BLUE DOT  
network

Promoting  
quality infrastructure  
investment through a  
trusted certification

## Destques da trajetória

### Premiações e reconhecimentos



**Adriana Albanese**, diretora de Sustentabilidade da Aegea, com a certificação internacional da OCDE (Organização para Cooperação e Desenvolvimento Econômico), em Paris.

Os prêmios conquistados pela Aegea nos últimos anos traduzem um modelo de atuação comprometido com eficiência, inovação e impacto social. São reconhecimentos que refletem a dedicação diária em transformar realidades, gerar valor compartilhado e entregar soluções que movimentam vidas com dignidade e responsabilidade. O resultado, que aparece nas principais premiações do setor, são fruto de uma gestão que alia sustentabilidade, inclusão social e excelência na prestação de serviços básicos. A seguir, conheça os principais reconhecimentos que posicionam a Aegea como uma Companhia que vai além da entrega de serviços essenciais e contribuem para um legado ambiental e social de longo prazo.

*Os reconhecimentos refletem o impacto positivo gerado nos territórios onde a Aegea atua, a solidez da gestão, a capacidade de inovar e a valorização de pessoas e talentos.*

**Clique aqui e leia**  
*a matéria completa*

# QUEM SOMOS

## DIREÇÃO DE CONTEÚDO

Fernanda Abdo Saad

### Equipe:

Ana Carolina Nilton, Andressa Locatelli Monteiro, Caike Rizatto Taccelli, Caroline Louise Marin de Almeida, Fabiana Cavalcante Silva, Luciana Tomie Maru, Marcela Mary Joaquim Borges, Maristela Yule, Maya Mieko Takebe, Priscila da Silva Gomes, Silvia de Oliveira Ferreira.

## COLABORADORES

Adan Garantizado, Adão Pinheiro, Aline Cardias, Aline Magno, Ana Lúcia Gonçalves, Ana Paula Garcia, Beatriz Moraes, Breno Noronha, Camila Henriques, Catarina Lopes, Celianne Sampaio, Daniela Venturato, Daniele Brito, Daniele Maia, Diego Lopes, Elaine Cutrim, Elianna Homobono, Fabiana Simão, Francine Rosa, Gabriela Mendonça, Isabel Monteiro, Jeferson Marques, Jéssica Colaço, Jéssica Marinho, Joana Gall, Lais Santana, Leandro Cassiano de

Abreu, Luana Basso, Luciana Zonta, Lucilla Nageib Bark, Márcia Rocha, Márcio Beltrão, Maria Luiza Barbosa Moreira, Mariane Dantas, Nathalia Padilha, Patrícia Gualberto, Renan Matheus Cabral, Rodrigo Leitão Santiago, Rogério Valdez Gonzales, Ruan Souza, Thais Tomie, Thamires Figueiredo, Ude Valentini.

## EDIÇÃO

Rosiney Bigattão

## REVISÃO

Lívia Correa

## DESIGN GRÁFICO/ DIREÇÃO DE ARTE

Ovídio Lemes Corrêa Neto

## COLABORAÇÃO EM ARTE E FOTOGRAFIA

Saúba  
LEV Comunicação

## PERIODICIDADE

Trimestral

## CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

**Sérgio Luis Botelho de Moraes Toledo**  
Presidente

**Carlos de Moraes Toledo Neto, Harley Lorentz Scardoelli, Antonio Kandir, Ronald Schaffer, Eliane Aleixo Lustosa de Andrade, Rodolfo Villela Marino, Guilherme Teixeira Caixeta, Luiz Serafim Spinola Santos**  
Conselheiros

## DIRETORIA

**Radamés Andrade Casseb**  
CEO

**Rogério Tavares**  
Vice-presidente de Relações Institucionais

**André Pires**  
Vice-presidente de Finanças e de Relações com Investidores

**Guilherme Paschoal**  
Vice-presidente de Operações e da Regional 1

**Fernanda Bassanesi**  
Vice-presidente da Regional 2

**Renato Medicis**  
Vice-presidente da Regional 3

**Alexandre Bianchini**  
Vice-presidente da Regional 4

**Leandro Marin**  
Vice-presidente da Regional 5

**Yaroslav Memrava Neto**  
Diretor de Novos Negócios

**Rafael Rossi**  
Diretor de Engenharia

**Eduardo Mendes**  
Diretor de Tecnologia

**Ana Paula Carracedo**  
Diretora de Integridade

**Percival Gratti Junior**  
Diretor de Auditoria, Riscos e Controles Internos

**Fernanda Abdo Saad**  
Diretora de Marca, Comunicações e Pesquisa

**Adriana Albanese**  
Diretora de Sustentabilidade

**Édison Carlos**  
Presidente do Instituto Aegea

**Mauricio Endo**  
Diretor de Inovação e Parcerias Estratégicas

**Fabiano Abujadi Puppi**  
Diretor Jurídico

**Wagner Felix Ferreira**  
Diretor de EHS

# QUEM SOMOS

## DIRETORIA DAS UNIDADES

### REGIONAL 1

#### ÁGUAS GUARIROBA (MS)

**Gabriel Buim**,  
diretor-presidente  
**Francis Yamamoto**,  
diretora-executiva

#### AMBIENTAL MS PANTANAL (MS)

**Gabriel Buim**,  
diretor-presidente  
**Clayton Marcos  
Pereira Bezerra**,  
diretor-executivo

#### AEGEA MATO GROSSO 1 (MT)

**Eduardo Lana**,  
diretor-presidente  
**Lucas Alves de  
Oliveira**, diretor-  
executivo

**AEGEA MT2 (MT)**  
**Arildo Paulo Viana  
Junior**, diretor-  
presidente  
**Robson Luiz Cunha**,  
diretor-executivo

**ÁGUAS DE  
VALADARES (MG)**  
**Erich Wyatt**, diretor-  
presidente  
**Marcos Vinicius  
Antunes**, diretor-  
executivo

### REGIONAL 2

#### AEGEA SÃO PAULO (SP)

**Daniel Fernando  
Mantovani**, diretor-

presidente  
**Isabelly Gonçalves**,  
diretora-executiva

#### AEGEA ESPÍRITO SANTO (ES)

**Lucilaine Tenório de  
Medeiros**, diretora-  
presidente  
**Marcello Dall'Ovo  
Filho**, diretor-  
executivo

### REGIONAL 3

#### AEGEA RONDÔNIA (RO)

**Ary Carlos Laydner  
Junior**, diretor-  
presidente  
**Guilherme Augusto  
Medina Coeli**,  
diretor-executivo

#### ÁGUAS DE MANAUS (AM)

**Pedro Freitas**,  
diretor-presidente  
**Renee Câmara  
Chaveiro**, diretor-  
executivo

#### ÁGUAS DE SÃO FRANCISCO (PA)

**Pedro Freitas**,  
diretor-presidente  
**Aginaldo Vilas Boas  
Rabelo Mendes  
e Renee Câmara  
Chaveiro**, diretores-  
executivo

#### ÁGUAS DE TERESINA (PI) E ÁGUAS DE TIMON (MA)

**Carolina Serafim**,  
diretora-presidente

**Gabriela Coutinho**,  
diretora-executiva

#### AMBIENTAL CEARÁ (CE) E AMBIENTAL CRATO (CE)

**Andre Bicca  
Machado**, diretor-  
presidente  
**Fabio José  
Rodrigues Arruda**,  
diretor-executivo  
**Águeda Muniz**,  
diretora de Relações  
Institucionais

#### ÁGUAS DO PIAUÍ (PI)

**Guilherme de  
Figueiredo Dias**,  
diretor-presidente  
**Danilo Cezar  
Correia de Almeida**,  
diretor-executiva

#### ÁGUAS DO PARÁ (PA)

**André Facó**, diretor-  
presidente

**Valdir Antonio  
Alcarde Junior**,  
diretor-executivo

### REGIONAL 4

#### PROLAGOS (RJ)

**Sinval Andrade**,  
diretor-presidente  
**Aline Póvoas**,  
diretora-executiva

#### ÁGUAS DO RIO (RJ)

**Anselmo Leal**,  
diretor-presidente  
**Diego Dal Magro**,  
diretor de Operações  
**Sinval Andrade**,  
diretor de Relações

# QUEM SOMOS

Institucionais  
**Diogo da Silva Freitas, Felipe Esteves, Guilherme Campos, Renan Mendonça e Samuel Augusto Assad,**  
diretores-executivos

## REGIONAL 5

### CORSAN (RS)

**Samanta Takimi,**  
diretora-presidente  
**José João Fonseca,**  
diretor-executivo

### AMBIENTAL METROSUL (RS)

**Angelo Augusto Mendes,** diretor-presidente  
**Vitor Hugo Vieira Barros Gabriel,**  
diretor-executivo

### AEGEA SANTA CATARINA (SC)

**Reginalva Mureb,**  
diretora-presidente  
**Maraísa Mendonça**

**Oliveira,** diretora-executiva  
**AMBIENTAL PARANÁ (PR)**

**Bruna Buldrini,**  
diretora-presidente e diretora-executiva  
**Priscila Marchini Brunetta,** diretora-executiva



[www.aegee.com.br](http://www.aegee.com.br) | [www.aegee.blog.br](http://www.aegee.blog.br)

Avenida Brigadeiro Faria Lima, 1.663, 1º andar. Jardim Paulistano.  
CEP 01452-001 - São Paulo, SP. Fone: 55 11 3818 8150

REVISTA  
**aegea**